SoDi

Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in European Metal Sector.

BIULETYN NR 7

SODI analizuje wpływ polityk na rzecz zrównoważonej transformacji europejskiego sektora metalurgicznego

Projekt SODI (Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in the European Metal Sector) nadal się rozwija dzięki nowej analizie skupiającej się na kluczowej kwestii: jak zapewnić, aby polityki mające na celu transformację europejskiego przemysłu przynosiły pozytywne skutki zarówno dla przedsiębiorstw, jak i pracowników.

Nowy dokument opracowany w ramach projektu to ocena skutków regulacji (Regulatory Impact Assessment – RIA) dotycząca propozycji SODI mających na celu promowanie zrównoważonego zatrudnienia w sektorze metalurgicznym w kontekście transformacji ekologicznej i cyfrowej.

Celem jest wcześniejsza analiza możliwych skutków gospodarczych, społecznych i środowiskowych tych propozycji oraz sprawdzenie, czy proponowane środki są skuteczne, proporcjonalne i możliwe do wdrożenia.

Dlaczego ważne jest ocenianie skutków nowych strategii politycznych?

Sektor metalurgiczny zajmuje strategiczną pozycję w gospodarce europejskiej. Jego produkty i technologie mają kluczowe znaczenie dla takich sektorów, jak motoryzacja, budownictwo, obronność, energia odnawialna i zaawansowana produkcja.

Jednocześnie sektor ten przechodzi głęboką transformację. Dekarbonizacja, cyfryzacja, sztuczna inteligencja, automatyzacja, wysokie koszty energii i międzynarodowa konkurencja zmieniają zarówno procesy produkcyjne, jak i potrzeby przedsiębiorstw oraz profile zawodowe pracowników.

W tym kontekście decyzje polityczne i regulacyjne mogą mieć istotne konsekwencje. Nowy środek może stymulować innowacje i tworzyć możliwości, ale może też generować dodatkowe koszty lub trudności związane z dostosowaniem się, zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Ocena skutków regulacji umożliwia właśnie przewidywanie tych skutków przed wdrożeniem nowych środków oraz dążenie do równowagi między różnymi celami.



Co-funded by the European Union

Transformacja, która musi uwzględniać ludzi

Jednym z głównych wniosków płynących z analizy jest to, że transformacji ekologicznej i cyfrowej nie można postrzegać wyłącznie z perspektywy technologicznej lub ekonomicznej. Transformacja musi również uwzględniać zatrudnienie, kompetencje zawodowe i warunki pracy.
Projekt SODI wykazał, że chociaż w analizowanych krajach istnieją struktury dialogu społecznego, w wielu przypadkach udział partnerów społecznych nadal ma charakter reaktywny lub następuje zbyt późno, gdy ważne decyzje zostały już podjęte.
Dlatego też dokument wskazuje na potrzebę wzmocnienia udziału pracowników, związków zawodowych i organizacji pracodawców już na wczesnych etapach procesów transformacji.

Pięć celów, aby towarzyszyć zmianom

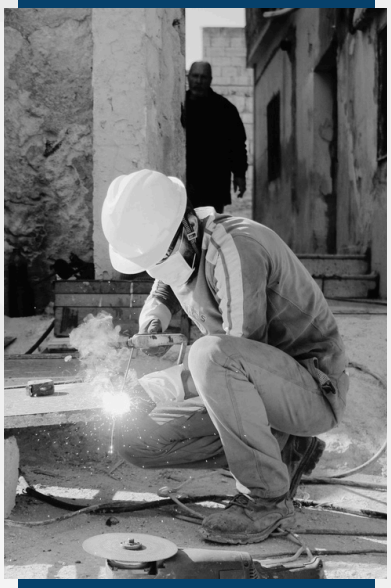
W analizie określono pięć głównych celów przyszłej polityki:
•Włączenie jakości zatrudnienia i dialogu społecznego do polityki transformacji ekologicznej i cyfrowej.
•Poprawa jakości szkoleń, przekwalifikowania i uczenia się przez całe życie.
•Promowanie wysokiej jakości miejsc pracy i dobrych warunków pracy.
•Wzmocnienie strategicznego dialogu społecznego na szczeblu europejskim, krajowym, sektorowym i przedsiębiorstw.
•Zapewnienie sprawiedliwego i dostępnego finansowania, zwłaszcza dla małych i średnich przedsiębiorstw.
Cele te mają na celu sprawić, by modernizacja przemysłu europejskiego nie ograniczała się do wprowadzania nowych technologii, ale także umożliwiała przygotowanie ludzi i przedsiębiorstw na nadchodzące zmiany.



Konkurencyjność i zatrudnienie: dwa cele, które muszą iść w parze

Ocena przeprowadzona przez SODI wskazuje, że proponowane środki mogą przynieść pozytywne skutki gospodarcze w perspektywie średnio- i długoterminowej.
Inwestycje w nowe technologie, szkolenia, cyfryzację, efektywność energetyczną i gospodarkę o obiegu zamkniętym mogą zwiększyć produktywność i stworzyć nowe możliwości dla przemysłu.
Jednocześnie analiza wskazuje, że transformacja będzie się wiązała z kosztami. Firmy będą musiały dokonać znacznych inwestycji oraz ponieść określone koszty administracyjne i koszty związane z dostosowaniem. Dlatego dokument podkreśla znaczenie europejskich instrumentów finansowania oraz środków ułatwiających przedsiębiorstwom, zwłaszcza MŚP, dostęp do tych zasobów.
Wniosek jest bardzo jasny: konkurencyjności przemysłowej i jakości zatrudnienia nie należy postrzegać jako sprzecznych celów. Silny przemysł europejski potrzebuje wykwalifikowanych pracowników, przedsiębiorstw zdolnych do inwestowania oraz warunków umożliwiających bezpieczne i zaplanowane podejście do transformacji.

Więcej szkoleń i nowe kompetencje



Transformacja ekologiczna i cyfrowa generuje nowe potrzeby zawodowe. Sektor będzie coraz częściej potrzebował pracowników wykwalifikowanych w takich dziedzinach jak robotyka, sztuczna inteligencja, konserwacja cyfrowa, technologie oparte na wodorku, zarządzanie środowiskiem, analiza danych czy cyberbezpieczeństwo.
Dlatego szkolenia i przekwalifikowanie zajmują centralne miejsce w propozycjach SODI. Celem jest nie tylko tworzenie nowych profili zawodowych, ale także zapewnienie możliwości szkoleniowych pracownikom, którzy mogą zostać dotknięci procesami automatyzacji, cyfryzacji lub transformacji przemysłowej.
W dokumencie zwrócono szczególną uwagę na grupy, które mogą znajdować się w bardziej niepewnej sytuacji, takie jak pracownicy w starszym wieku, osoby o niższych kwalifikacjach, kobiety, migranci oraz pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw.

Bardziej ekologiczny przemysł lepiej przygotowany na przyszłość

Z punktu widzenia ochrony środowiska analizowane środki mogą przyczynić się do przyspieszenia redukcji emisji i wspierania bardziej efektywnego wykorzystania zasobów w przemyśle.
Stawianie na odnawialne źródła energii, wodór, elektryfikację, efektywność energetyczną, recykling i modele produkcji o obiegu zamkniętym może zmniejszyć wpływ przemysłu na środowisko, a jednocześnie wzmocnić bezpieczeństwo dostaw i strategiczną autonomię Europy.
Gospodarka o obiegu zamkniętym odgrywa szczególnie istotną rolę, ponieważ zwiększony recykling metali pozwala zmniejszyć zużycie surowców i energii oraz może stworzyć nowe możliwości przemysłowe i zatrudnienia.

Dialog społeczny – element kluczowy

Jeden z najważniejszych wniosków z oceny jest taki, że sukces tych polityk będzie w dużej mierze zależał od zdolności różnych podmiotów do współpracy.
Przedsiębiorstwa, związki zawodowe, administracja publiczna i inne podmioty muszą uczestniczyć w opracowywaniu i monitorowaniu środków. W dokumencie stwierdza się, że Europejski Komitet Dialogu Społecznego w Sektorze Metalurgicznym powinien odgrywać istotną rolę jako przestrzeń stałej współpracy i konsultacji.
Wczesne zaangażowanie partnerów społecznych może pomóc w identyfikowaniu problemów, zanim się pojawią, poprawić wdrażanie środków i ułatwić bardziej zrównoważoną transformację.

W kierunku bardziej skutecznych i odpornych na przyszłe wyzwania regulacji

Z analizy przeprowadzonej przez SODI wynika, że proponowane ramy stanowią bardziej kompleksową alternatywę niż utrzymanie obecnej sytuacji lub ograniczenie się do ustanowienia dobrowolnych wytycznych.
Aby to zadziałało, konieczne będzie stopniowe wprowadzanie zmian, uproszczenie procedur tam, gdzie to możliwe, ułatwienie dostępu do finansowania oraz wzmocnienie potencjału organizacji przedsiębiorców i związków zawodowych.
Kluczowe znaczenie będzie miało również ciągłe monitorowanie wyników. W dokumencie proponuje się wykorzystanie wskaźników gospodarczych, środowiskowych i społecznych do sprawdzenia, czy środki osiągają swoje cele, oraz do ich korygowania w razie potrzeby.

Transformacja przemysłowa z perspektywą na przyszłość

Ocena skutków regulacji przeprowadzona w ramach projektu SODI potwierdza jego główną ideę: transformacja przemysłu europejskiego musi być jednocześnie konkurencyjna, zrównoważona i sprawiedliwa społecznie.

Przyszłość sektora metalurgicznego będzie zależeć od jego zdolności do wprowadzania innowacji, redukcji emisji i dostosowywania się do nowych technologii, ale także od jego zdolności do utrzymania wysokiej jakości miejsc pracy, szkolenia pracowników oraz zapewnienia, że osoby zaangażowane w transformację będą miały wpływ na podejmowane decyzje.

Dzięki tej nowej analizie SODI nadal dostarcza narzędzia i propozycje, aby zielona i cyfrowa transformacja europejskiego sektora metalurgicznego była nie tylko przemianą technologiczną, ale także szansą na zbudowanie silniejszego, odporniejszego i lepiej przygotowanego na przyszłość przemysłu.

ŚLEDŹ PROJEKT:

@SoDi @SoDi @ProjectSodi

https://federacjametalowcowihutnikow-internationalprojects.eu/sodi-supporting-the-implementation-of-the-european-industrial-deal-with-strengthened-social-dialogue-in-european-metal-sector

Co-funded by the European Union

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées sont celles des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de la Commission européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité de financement ne peuvent être tenues responsables.