SoDi

Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in European Metal Sector.

БИЛТЕН БР. 7

SODI го анализира влијанието на политиките за одржлива трансформација на европскиот металуршки сектор

Проектот SODI (Поддршка на спроведувањето на Европскиот индустриски договор со зајакнат социјален дијалог во европскиот металуршки сектор) продолжува да напредува со нова анализа фокусирана на едно фундаментално прашање: како да се осигура дека политиките насочени кон трансформација на европската индустрија ќе имаат позитивни ефекти и за компаниите и за работниците.

Новиот документ подготвен во рамките на проектот е Проценка на регулаторното влијание (Regulatory Impact Assessment – RIA) за предлозите на SODI за промовирање на одржливо вработување во металуршкиот сектор во контекст на зелената и дигиталната транзиција.

Целта е однапред да се анализираат можните економски, социјални и еколошки последици од овие предлози и да се провери дали предложените мерки се ефективни, соодветни и применливи.

Зошто е важна проценката на влијанието на новите политики?

Металуршкиот сектор зазема стратешка позиција во европската економија. Неговите производи и технологии се од суштинско значење за индустрии како што се автомобилската, градежната, одбранбената, обновливите извори на енергија и напредното производство.

Во исто време, секторот минува низ длабока трансформација. Декарбонизацијата, дигитализацијата, вештачката интелигенција, автоматизацијата, високите трошоци за енергија и меѓународната конкуренција ги менуваат како производствените процеси, така и потребите на компаниите и професионалните профили на работниците.

Во овој контекст, политичките и регулаторните одлуки може да имаат значајни последици. Новата мерка може да поттикне иновации и да создаде можности, но, исто така, може да создаде дополнителни трошоци или тешкотии при прилагодувањето, особено за малите и средните претпријатија.

Проценката на влијанието на регулативата овозможува токму овие ефекти да се предвидат пред да се спроведат нови мерки и да се побара рамнотежа помеѓу различните цели.



Co-funded by the European Union

Транзиција која мора да ги земе предвид луѓето

Една од главните пораки на анализата е дека еколошката и дигиталната трансформација не може да се разгледува само од технолошка или економска перспектива.
Транзицијата, исто така, мора да ги земе предвид вработеноста, професионалните вештини и условите за работа.
Проектот SODI утврди дека, иако постојат структури за социјален дијалог во анализираните земји, во многу случаи учеството на социјалните партнери сè уште е реактивно или доаѓа предоцна кога веќе се донесени важни одлуки.
Затоа, во документот се посочува потребата од зајакнување на учеството на работниците, синдикатите и деловните организации уште од првите фази на процесите на трансформација.

Пет цели за придружување на промената

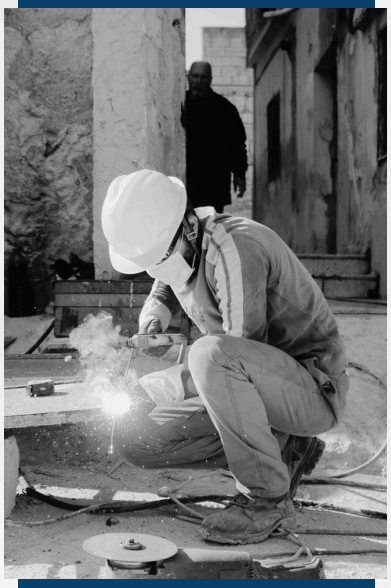
Во анализата се утврдени пет главни цели за идните политики:
•Интегрирање на квалитетот на работните места и социјалниот дијалог во политиките за зелена и дигитална транзиција.
•Подобрување на обуката, преквалификацијата и доживотното учење.
•Промовирање квалитетни работни места и добри услови за работа.
•Зајакнување на стратешкиот социјален дијалог на европско, национално, секторско и деловно ниво.
•Обезбедување праведно и достапно финансирање, особено за малите и средните претпријатија.
Овие цели имаат за цел модернизацијата на европската индустрија да не биде ограничена само на воведување нови технологии, туку и да овозможи луѓето и компаниите да се подготват за промените што доаѓаат.



Конкурентност и вработување: две цели кои мора да напредуваат заедно

Оценката спроведена од SODI укажува на тоа дека предложените мерки можат да создадат позитивни економски ефекти на среден и долг рок.
Инвестирањето во нови технологии, обука, дигитализација, енергетска ефикасност и циркуларна економија може да ја зголеми продуктивноста и да создаде нови индустриски можности.
Во исто време, во анализата се признава дека трансформацијата ќе има трошоци. Компаниите ќе мора да направат значајни инвестиции и да преземат одредени административни и трошоци за прилагодување. Затоа, во документот се нагласува важноста на европските инструменти за финансирање и мерките што го поедноставуваат пристапот на компаниите, особено на малите и средните претпријатија, до овие ресурси.
Заклучокот е многу јасен: индустриската конкурентност и квалитетот на работните места не треба да се сметаат за спротивставени цели. На силната европска индустрија ѝ се потребни квалификувани работници, компании способни да инвестираат и услови кои овозможуваат трансформацијата да се спроведе безбедно и со планирање.

Повеќе обука и нови вештини



Зелената и дигиталната транзиција создаваат нови професионални потреби. На секторот ќе му требаат сè повеќе квалификувани работници во области како што се роботиката, вештачката интелигенција, дигиталното одржување, технологиите засновани на водород, управувањето со животната средина, анализата на податоци или кибербезбедноста.
Затоа, обуката и преквалификацијата заземаат централно место во предлозите на SODI. Целта не е само да се создадат нови професионални профили, туку и да им се понудат можности за обука на работниците кои би можеле да бидат погодени од процесите на автоматизација, дигитализација или индустриска трансформација.
Во документот посебно внимание се посветува на групите кои може да се најдат во поранлива ситуација, како што се постарите работници, лицата со пониски квалификации, жените, мигрантите и работниците во малите и средните претпријатија.

Позелена индустрија, подобро подготвена за иднината

Од еколошка гледна точка, анализираните мерки можат да придонесат за забрзување на намалувањето на емисиите и да промовираат индустрија што поефикасно ги користи ресурсите.
Посветеноста кон обновливите извори на енергија, водородот, електрификацијата, енергетската ефикасност, рециклирањето и моделите на циркуларно производство може да го намали влијанието на индустријата врз животната средина и, истовремено, да ја зајакне сигурноста на снабдувањето и европската стратешка автономија.
Кружната економија игра особено важна улога, бидејќи зголеменото рециклирање на метали овозможува намалување на потрошувачката на суровини и енергија и може да создаде нови индустриски и работни можности.

Социјалниот дијалог, клучен елемент

Еден од најважните заклучоци од проценката е дека успехот на овие политики во голема мера ќе зависи од способноста на различните засегнати страни да работат заедно.
Компаниите, синдикатите, јавните администрации и другите чинители мора да учествуваат во осмислувањето и следењето на мерките. Во документот се смета дека Европскиот комитет за социјален дијалог во металуршкиот сектор треба да игра важна улога како простор за постојана соработка и консултации.
Раното вклучување на социјалните партнери може да помогне во идентификувањето на проблемите пред тие да се појават, да ја подобри примената на мерките и да овозможи поизбалансирана транзиција.

Кон поефикасна и поподготвена регулатива за иднината

Анализата спроведена од SODI заклучува дека предложената рамка претставува поцелосна алтернатива од задржувањето на сегашната состојба или ограничувањето на воспоставувањето доброволни насоки.
За да функционира, ќе биде потребно постепено напредување, поедноставување на процедурите каде што е можно, олеснување на пристапот до финансирање и зајакнување на капацитетите на деловните организации и синдикатите.
Исто така, ќе биде од суштинско значење постојано да се следат резултатите. Во документот се предлага употреба на економски, еколошки и социјални показатели за да се провери дали мерките ги постигнуваат своите цели и да се коригираат кога е потребно.

Индустриска трансформација со иднина

Проценката на регулаторното влијание спроведена во рамките на SODI ја зајакнува централната идеја на проектот: трансформацијата на европската индустрија мора да биде конкурентна, одржлива и социјално праведна во исто време.

Иднината на металуршкиот сектор ќе зависи од неговата способност да иновира, да ги намали емисиите и да се прилагоди на новите технологии, но и од неговата способност да задржи квалитетни работни места, да ги обучи своите работници и да се погрижи оние кои се вклучени во трансформацијата да имаат збор во одлуките.

Со оваа нова анализа, SODI продолжува да обезбедува алатки и предлози за да се осигура дека зелената и дигиталната транзиција на европскиот металуршки сектор не е само технолошка трансформација, туку и можност за градење посилна, поотпорна и за иднината подготвена индустрија.

СЛЕДЕТЕ ГО ПРОЕКТОТ:

@SoDi @SoDi @ProjectSodi

https://federacjametalowcowihutnikow-internationalprojects.eu/sodi-supporting-the-implementation-of-the-european-industrial-deal-with-strengthened-social-dialogue-in-european-metal-sector

Co-funded by the European Union

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées sont celles des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de la Commission européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité de financement ne peuvent être tenues responsables.