



Supporting the Implementation of the
European Industrial Deal with Strengthened
Social Dialogue in European Metal Sector.

NEWSLETTER N° 6

Le projet SODI présente ses recommandations politiques pour promouvoir un emploi durable dans le secteur métallurgique européen

Le projet SODI (Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in the European Metal Sector) continue de progresser avec l'élaboration de l'un de ses principaux résultats : un document de recommandations politiques au niveau européen visant à garantir un emploi durable dans le secteur métallurgique pendant les transitions écologique et numérique.

Ce document stratégique représente une étape décisive dans le développement du projet, en offrant un cadre d'action qui combine la compétitivité industrielle, l'innovation, la durabilité et le renforcement du dialogue social comme éléments essentiels pour faire face aux profonds changements que connaît l'industrie européenne.



Un secteur stratégique pour l'avenir de l'Europe

Le secteur métallurgique joue un rôle essentiel dans l'économie européenne. Des industries telles que l'automobile, la construction, la production d'énergies renouvelables, la défense ou la fabrication avancée dépendent directement d'une industrie métallurgique forte, compétitive et prête à relever les nouveaux défis.

Cependant, la transition vers une économie décarbonée et numérisée exige d'importantes transformations dans les processus de production, les compétences professionnelles et l'organisation du travail. Ces transformations ne pourront se dérouler avec succès que si elles sont accompagnées de politiques qui protègent l'emploi et favorisent une participation active des partenaires sociaux.



Co-funded by
the European Union

Le dialogue social comme moteur de la transformation industrielle

L'un des principaux messages du document élaboré par les participants au projet SODI est que le dialogue social doit devenir un élément central de la politique industrielle européenne. Les recherches menées au cours du projet montrent que, bien qu'il existe des structures de dialogue social dans la plupart des pays participants, leur capacité à influencer efficacement les décisions stratégiques liées à la transition écologique et numérique reste inégale. C'est pourquoi SODI propose de renforcer la participation des syndicats et des organisations patronales dès les premières phases des processus de transformation, en favorisant une planification anticipée qui permette de gérer les changements de manière équilibrée et durable.

Six principes pour un emploi durable

Le document propose un cadre basé sur ces six principes fondamentaux qui devraient guider les futures politiques européennes :

- Promouvoir une industrie métallurgique compétitive et durable.
- Anticiper et gérer correctement les processus de changement.
- Renforcer la formation continue, la requalification professionnelle et l'apprentissage tout au long de la vie.
- Garantir des emplois de qualité et des conditions de travail décentes.
- Renforcer le dialogue social en tant qu'outil de gouvernance industrielle.
- Favoriser un financement public qui soutienne à la fois l'innovation et la protection de l'emploi.

Ces principes visent à garantir que la transformation industrielle génère de nouvelles opportunités sans laisser les travailleurs ou les entreprises de côté.



Recommandations à l'intention des institutions européennes et des partenaires sociaux

Le document contient également une série de recommandations adressées à la Commission européenne, aux États membres, aux organisations patronales et aux syndicats.

Parmi celles-ci figurent la nécessité d'améliorer les systèmes de prévision des compétences, de faciliter l'accès au financement pour la transition industrielle, de promouvoir des programmes de formation adaptés aux nouvelles technologies, de renforcer la négociation collective et de veiller à ce que les projets financés par des fonds publics intègrent des objectifs liés à la qualité de l'emploi et au dialogue social.

Il est également proposé de renforcer le rôle du Comité européen de dialogue social du secteur métallurgique en tant qu'espace permanent de coopération entre les employeurs et les syndicats pour relever conjointement les défis de la transformation industrielle.

Regard vers l'avenir

Avec ce document de recommandations, le projet SODI consolide son engagement en faveur d'une transition industrielle alliant innovation, compétitivité et cohésion sociale.

Les propositions élaborées serviront de base aux prochaines phases du projet et contribueront au débat européen sur la manière de construire une industrie métallurgique plus résiliente, plus durable et mieux préparée à relever les défis de l'avenir.

Nous continuerons à partager les progrès et les résultats du projet SODI dans les prochaines newsletters.

