SoDi

Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in European Metal Sector.

БЮЛЕТИН № 7

SODI анализира въздействието на политиките за устойчива трансформация на европейския металургичен сектор

Проектът SODI (Supporting the Implementation of the European Industrial Deal with Strengthened Social Dialogue in the European Metal Sector) продължава да напредва с нов анализ, фокусиран върху един основен въпрос: как да се гарантира, че политиките, насочени към трансформиране на европейската промишленост, ще имат положителни ефекти както за предприятията, така и за работниците.
Новият документ, изготвен в рамките на проекта, представлява Оценка на въздействието на регулаторните мерки (Regulatory Impact Assessment – RIA) относно предложенията на SODI за насърчаване на устойчива заетост в металургичния сектор в контекста на екологичния и цифровия преход.
Целта е предварително да се анализират възможните икономически, социални и екологични последици от тези предложения и да се провери дали предложените мерки са ефективни, пропорционални и приложими.

Защо е важно да се оцени въздействието на новите политики?

Металургичният сектор заема стратегическа позиция в европейската икономика. Неговите продукти и технологии са от съществено значение за отрасли като автомобилостроенето, строителството, отбраната, възобновяемата енергия и усъвършенстваното производство.
В същото време секторът преживява дълбока трансформация. Декарбонизацията, цифровизацията, изкуственият интелект, автоматизацията, високите разходи за енергия и международната конкуренция променят както производствените процеси, така и нуждите на предприятията и професионалните профили на работниците.
В този контекст политическите и регулаторните решения могат да имат значителни последици. Нова мярка може да стимулира иновациите и да създаде възможности, но също така да доведе до допълнителни разходи или трудности при адаптирането, особено за малките и средните предприятия.
Оценката на въздействието на регулаторните мерки позволява именно да се предвидят тези ефекти, преди да се приложат нови мерки, и да се търси баланс между различните цели.



Co-funded by the European Union

Преход, който трябва да вземе предвид хората

Едно от основните послания на анализа е, че екологичната и цифровата трансформация не може да се разглежда само от технологична или икономическа гледна точка.
Преходът трябва да отчита и заетостта, професионалните умения и условията на труд.
Проектът SODI установи, че въпреки наличието на структури за социален диалог в анализираните държави, в много случаи участието на социалните партньори продължава да бъде реактивно или идва твърде късно, когато вече са взети важни решения.
Поради тази причина документът поставя въпроса за необходимостта от засилване на участието на работниците, синдикатите и организациите на работодателите още от първите етапи на процесите на трансформация.

Пет цели за подпомагане на промяната

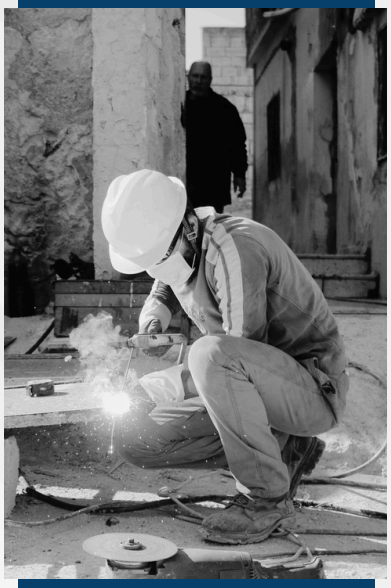
Анализът определя пет основни цели за бъдещите политики:
•Интегриране на качеството на заетостта и социалния диалог в политиките за екологичен и цифров преход.
•Подобряване на обучението, преквалификацията и ученето през целия живот.
•Насърчаване на качествени работни места и добри условия на труд.
•Укрепване на стратегическия социален диалог на европейско, национално, секторно и фирмено ниво.
•Осигуряване на справедливо и достъпно финансиране, особено за малките и средните предприятия.
Тези цели имат за цел модернизацията на европейската промишленост да не се ограничава само до въвеждането на нови технологии, а и да подготви хората и предприятията за предстоящите промени.



Конкурентоспособност и заетост: две цели, които трябва да вървят ръка за ръка

Оценката, извършена от SODI, показва, че предложените мерки могат да породят положителни икономически ефекти в средносрочен и дългосрочен план.
Инвестициите в нови технологии, обучение, цифровизация, енергийна ефективност и кръгова икономика могат да повишат производителността и да създадат нови възможности за промишлеността.
В същото време анализът признава, че трансформацията ще има своите разходи. Предприятията ще трябва да направят значителни инвестиции и да поемат определени административни и свързани с адаптирането разходи. Поради тази причина документът подчертава значението на европейските инструменти за финансиране и на мерките, които улесняват достъпа на предприятията, особено на МСП, до тези ресурси.
Заключението е много ясно: промишлената конкурентоспособност и качеството на работните места не трябва да се разглеждат като противоречащи си цели. Една силна европейска промишленост се нуждае от квалифицирани работници, предприятия, способни да инвестират, и условия, които да позволяват справянето с трансформацията по сигурен и планиран начин.

Повече обучение и нови умения



Зеленият и цифровият преход създават нови професионални нужди.
Секторът ще се нуждае от все повече квалифицирани работници в области като роботиката, изкуствения интелект, цифровата поддръжка, водородните технологии, управлението на околната среда, анализа на данни или киберсигурността.
Ето защо обучението и преквалификацията заемат централно място в предложенията на SODI. Целта е не само да се създадат нови професионални профили, но и да се предложат възможности за обучение на работниците, които може да бъдат засегнати от процесите на автоматизация, цифровизация или промишлена трансформация.
Документът обръща специално внимание на групи, които може да се окажат в по-уязвимо положение, като например по-възрастни работници, по-нискоквалифицирани лица, жени, мигранти и работници в малки и средни предприятия.

По-екологична и по-подготвена за бъдещето промишленост

От екологична гледна точка анализираните мерки могат да допринесат за ускоряване на намаляването на емисиите и да насърчат по-ефективно използване на ресурсите в промишлеността.
Ангажиментът към възобновяемите енергийни източници, водорода, електрификацията, енергийната ефективност, рециклирането и моделите на кръгова промишленост може да намали въздействието на промишлеността върху околната среда и същевременно да укрепи сигурността на доставките и стратегическата автономност на Европа.
Кръговата икономика играе особено важна роля, тъй като по-голямото рециклиране на метали позволява да се намали потреблението на суровини и енергия и може да създаде нови възможности за промишлеността и заетостта.

Социалният диалог – ключов елемент

Един от най-важните изводи от оценката е, че успехът на тези политики ще зависи до голяма степен от способността на различните участници да работят заедно.
Предприятията, синдикатите, публичните администрации и други заинтересовани страни трябва да участват в разработването и мониторинга на мерките. В документа се посочва, че Европейският комитет за социален диалог в металургичния сектор следва да играе важна роля като форум за постоянно сътрудничество и консултации.
Ранното участие на социалните партньори може да помогне за идентифициране на проблемите, преди те да възникнат, да подобри прилагането на мерките и да улесни по-балансирания преход.

Към по-ефективна и ориентирана към бъдещето регулация

Анализът, извършен от SODI, стига до заключението, че предложената рамка представлява по-цялостна алтернатива от запазването на настоящата ситуация или ограничаването до установяване на доброволни насоки.
За да проработи, ще бъде необходимо да се напредва постепенно, да се опростяват процедурите, когато е възможно, да се улеснява достъпът до финансиране и да се укрепва капацитетът на организациите на работодателите и синдикатите.
Също така ще бъде от съществено значение да се извършва непрекъснато проследяване на резултатите. В документа се предлага използването на икономически, екологични и социални показатели, за да се провери дали мерките постигат целите си, и да се коригират, когато е необходимо.

Индустриална трансформация с бъдеще

Оценката на въздействието на нормативната уредба, изготвена в рамките на SODI, подкрепя основната идея на проекта: трансформацията на европейската промишленост трябва да бъде едновременно конкурентоспособна, устойчива и социално справедлива.

Бъдещето на металургичния сектор ще зависи от способността му да внедрява иновации, да намалява емисиите и да се адаптира към новите технологии, но също така и от способността му да запазва качествени работни места, да обучава своите работници и да гарантира, че тези, които участват в трансформацията, имат думата при вземането на решения.

С този нов анализ SODI продължава да предоставя инструменти и предложения, така че зеленият и дигитален преход на европейския металургичен сектор да бъде не само технологична трансформация, но и възможност за изграждане на по-силна, по-устойчива и по-подготвена за бъдещето промишленост.

СЛЕДВАЙТЕ ПРОЕКТА:

@SoDi @SoDi @ProjectSodi

https://federacjametalowcowihutnikow-internationalprojects.eu/sodi-supporting-the-implementation-of-the-european-industrial-deal-with-strengthened-social-dialogue-in-european-metal-sector

Co-funded by the European Union

Financé par l'Union européenne. Les vues et opinions exprimées sont celles des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Union européenne ou de la Commission européenne. Ni l'Union européenne ni l'autorité de financement ne peuvent être tenues responsables.