



Supporting the Implementation of the
European Industrial Deal with Strengthened
Social Dialogue in European Metal Sector.

NEWSLETTER N° 5

Wspieranie dialogu społecznego w europejskim sektorze metalurgicznym

Projekt SODI w dalszym ciągu czyni postępy w realizacji swojego celu, jakim jest wzmocnienie dialogu społecznego w europejskim sektorze metalurgicznym poprzez wdrożenie działań przewidzianych w Pakiecie Roboczym: Sesje Dialogu Społecznego w Europejskim Sektorze Metalurgicznym.

W pierwszych miesiącach 2026 roku partnerzy projektu zrealizowali intensywny program działań mających na celu wzmocnienie zdolności partnerów społecznych, wspieranie wymiany doświadczeń oraz promowanie aktywniejszego udziału związków zawodowych i organizacji pracodawców w procesach transformacji przemysłowej związanych z Europejskim Paktem Przemysłowym.

SZKOLENIA KRAJOWE NA RZECZ WZMOCNIENIA DIALOGU SPOŁECZNEGO

Jednym z głównych podjętych działań była organizacja Krajowych Sesji Szkoleniowych na temat Efektywnego Dialogu Społecznego, skierowanych do przedstawicieli związków zawodowych i kluczowych podmiotów z sektora metalurgicznego.

Te sesje szkoleniowe pozwoliły uczestnikom poszerzyć wiedzę na temat mechanizmów dialogu społecznego, rokowań zbiorowych, partycypacji pracowniczej oraz zarządzania zmianami, które dotyczą obecnie europejski przemysł metalurgiczny.



KONSULTACJE KRAJOWE W CELU ZEBRANIA DOŚWIADCZEŃ I WNIOSKÓW

Jako uzupełnienie działań szkoleniowych zorganizowano konsultacje krajowe, których celem było zidentyfikowanie wyzwań, wymiana doświadczeń oraz zebranie wniosków dotyczących przyszłości sektora. Spotkania te stworzyły przestrzeń do konstruktywnego dialogu na takie tematy jak transformacja przemysłowa, potrzeby kwalifikacyjne pracowników, konkurencyjność europejskiego przemysłu oraz rola, jaką dialog społeczny musi odegrać w stawianiu czoła przyszłym wyzwaniom.



Co-funded by
the European Union

Raporty krajowe z rekomendacjami i wnioskami

Po przeprowadzeniu konsultacji krajowi eksperci przygotowali raporty zawierające główne wnioski, obawy i propozycje zgłoszone przez uczestników.

Dokumenty te stanowią ważne źródło informacji dla projektu, pozwalając na zidentyfikowanie wspólnych wyzwań, dzielenie się dobrymi praktykami oraz sformułowanie rekomendacji, które przyczynią się do przyszłych działań i rezultatów projektu SODI.

Wzajemne uczenie się na poziomie europejskim

Kolejnym ważnym kamieniem milowym w tym Pakiecie Roboczym było przeprowadzenie Międzynarodowych Sesji Wzajemnego Uczenia Się (Peer-to-Peer Learning Sessions), które odbyły się w formule online w dniach 16 i 17 kwietnia 2026 roku.

Podczas tych sesji przedstawiciele różnych krajów uczestniczących dzielili się doświadczeniami, analizowali podejścia krajowe oraz debatowali nad najlepszymi praktykami w celu wzmocnienia dialogu społecznego w sektorze metalurgicznym.

Wymiana wiedzy i doświadczeń pozwoliła na zidentyfikowanie wspólnych wyzwań oraz zbadanie innowacyjnych rozwiązań, które mogą znaleźć zastosowanie w różnych kontekstach krajowych.

Kolejne kroki

Zakończenie działań przewidzianych w tym Pakiecie Roboczym stanowi znaczący krok naprzód dla projektu SODI. Zdobyta wiedza, zebrane rekomendacje oraz wzmocnione w tym procesie sieci współpracy przyczynią się do realizacji kolejnych faz projektu.

Poprzez te inicjatywy SODI nadal udowadnia, że silny i partycypacyjny dialog społeczny jest fundamentalnym narzędziem radzenia sobie ze zmianami przemysłowymi, promowania sprawiedliwej transformacji oraz wzmocniania konkurencyjności i zrównoważonego rozwoju europejskiego sektora metalurgicznego.



Ceemet European Tech & Industry Employers



MAŁOPOLSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW LEWIAŁAN



Co-funded by
the European Union