

«ВИЯВЛЕННЯ ТА ЗАХИСТ

ТРУДОВИХ ПРАВ НЕТИПОВИХ
ПРАЦІВНИКІВ У ЦИФРОВУ ЕПОХУ:

правові наслідки та участь працівників»



ПЕРЕДУМОВИ ТА ЗАГАЛЬНІ ЦІЛІ

ТПроект узгоджується з директивами та принципами, які забезпечують соціальний захист усіх працівників, незалежно від характеру їхньої зайнятості. Пандемія підсилила важливість соціального дистанціювання, що призвело до збільшення кількості роботи вдома та заохочення цифрових технологій, які змінюють робочі відносини. Проект спрямований на розуміння цих нових способів роботи та їх впливу на права та участь працівників відповідно до Угоди про цифровізацію соціальних партнерів.

КОРОТКИЙ ЗМІСТ ПРОЄКТУ

Цей проєкт зосереджений на зростаючому явищі нетипових форм праці в сфері послуг, який підштовхнутий технологічним прогресом і соціальними змінами. Криза пандемії COVID-19 посилила занепокоєння щодо безпеки робочих місць, правового захисту, доходів, умов праці та участі працівників у нетипових роботах, таких як дистанційна робота та працівники платформ, між іншими. Крім того, було наголошено на недопущенні цих працівників до процесу консультацій та участі в роботі. Проект спрямований на виявлення та розуміння цих форм нетипової зайнятості, покращення навичок соціальних партнерів щодо захисту трудових прав та заохочення участі працівників шляхом транснаціонального обміну та підвищення обізнаності у восьми державах-членах ЄС та країнах-кандидатах.





АНАЛІЗ ПОТРЕБ І СПЕЦИФІЧНИХ ЦІЛЕЙ

Підкреслюється поява невидимої робочої сили на цифрових платформах, коли працівники працюють у нестабільних умовах, щоб підживити цифрову економіку. Робота вдома, прискорена пандемією, стає постійним варіантом для багатьох людей. Ця зміна створює логістичні та структурні виклики для компаній, від юридичних питань до впливу на організаційну культуру. Серед інших проблем, які необхідно вирішити, визначено фактори невпевненості для нетипових працівників, такі як відсутність гарантій роботи, низький дохід, відсутність вибору умов праці та обмежене представництво профспілок.

ВИСНОВКИ

Визначення працівника змінюється трудовими договорами, які відрізняються від стандартних традиційних договорів. Нетипові працівники стикаються зі значними викликами щодо безпеки, доходу та участі в роботі. Нові закони спрямовані на зміцнення їхніх прав, але ефективне включення та тлумачення цих законів для участі працівників залишаються ключовими напрямками цього проєкту.

