

ПОГЛЯД РОБОТОДАВЦЯ НА РОЛЬ ЄРР ТА ЕФЕКТИВНУ СПІВПРАЦЮ

Проект «МЕНТОР ЄРР»: «Ефективна мережа та навчання наставників Європейських робітничих рад щодо зміцнення співпраці» має на меті сприяти залученню працівників у компанії, з особливим акцентом на створенні та розвитку Європейських робітничих рад (EWC). Це також стосується усвідомлення викликів, спричинених змінами у світі праці, особливо в контексті зеленої та цифрової трансформації. Важливо посилити участь працівників шляхом більш ефективної реалізації права на інформацію та консультації з транснаціональних питань, що стосуються бізнесу. У зв'язку з поточними економічними та технологічними змінами слід заохочувати діалог між роботодавцями та працівниками для вирішення проблем і прагнути покращити умови праці, зберігаючи при цьому конкурентоспроможність і стійкість транснаціональних корпорацій. Відповідним форумом для цього є Європейські робітничі ради, які є органами, що представляють працівників підприємств або груп підприємств на рівні Співтовариства, які мають щонайменше 1000 працівників у державах-членах ЄС та щонайменше 150 працівників у кожній із принаймні двох із цих країн.



З точки зору роботодавців, ЄРР реалізують принципи участі та соціальної солідарності, сприяють ефективній співпраці та служать веденню прозорого, змістовного та регулярного діалогу. Виконуючи роль інформаційних та дорадчих органів, які досягли позиції значного соціального партнера, вони можуть все більше підтримувати дії роботодавців у боротьбі із загальними явищами, які дедалі більше впливають на розкладання існуючих виробничих відносин у Європі, а саме: глобалізація, зростання конкуренції, трансформація економіки, заснованої на знаннях та нових технологіях, впровадження екологічних обмежень та зусилля для підтримки соціальної єдності. Зміни, що відбуваються на внутрішньому ринку, включаючи злиття або поглинання, транскордонні злиття, а також застосування спільних проєктів домовленостей економічної діяльності, вимагають забезпечення гармонійного розвитку та соціального порядку. Тому дуже важливо призначити ЄРР відповідну роль для забезпечення того, щоб працівники підприємств у масштабах Співтовариства не лише мали право на інформацію та консультації, але й щоб вони могли підготуватися до змін, які відбудуться у сфері зайнятості. Необхідно підвищити усвідомлення того, що цифрова та зелена трансформація призведе до організаційної трансформації, перенавчання та адаптації до нових очікувань. Необхідно вживати профілактичних і відповідальних заходів, щоб уникнути непорозумінь і втрати взаємної довіри, яка є основою конструктивного діалогу.



Одним із способів покращення ЄРР може бути наставництво, яке розуміється як побудова кращих стосунків, мотивація та розвиток компетенцій для посилення співпраці між партнерами. З точки зору роботодавців, ментори мають розширити знання та навчити ЄРР проактивно мислити та оцінювати ситуацію, щоб вони могли підтримувати створення та реалізацію міжнародних стратегій та проектів компанії, одночасно створюючи для них громадську підтримку. Досвід реструктуризації окремих корпорацій підтверджує, що ЄРР стають дієвим інститутом діалогу та у своїй діяльності виходять за рамки правового поля, що підтверджує виправданість збереження їх потенціалу. Однак у багатьох випадках роботодавці сприймають ЄРР як тягар і фактор, що затримує прийняття рішень, що є приводом для знеохочення до діяльності та встановлення хороших стосунків. Тоді обидві сторони зосереджуються на захисті власних інтересів і сприймають одна одну як супротивників, а не союзників у досягненні загального блага. Для того, щоб змінити таке ставлення, необхідно з'ясувати суть творчої та прагматичної співпраці, чому має сприяти професіоналізація ЄРР, щоб вони стали дорадчими органами і водночас мали конкретну причинно-наслідкову владу. Тому завдання полягає в систематичному подальшому навчанні партнерів та підвищенні їхньої обізнаності щодо сучасної ролі громадської участі, яка реалізується прозоро, стабільно та об'єктивно.

Для досягнення вищезазначеного можуть бути корисними проєкти, передбачені в рамках проєкту зі створення мережі менторів, які будуть ділитися знаннями, надавати експертизу, налагоджувати контакти з науковою спільнотою, популяризувати передові практики, організовувати семінари та розробляти чат-бот (chatbot) як компендіум інформації про функціонування ЄРР.