

POHLAD ZAMESTNÁVATEĽA NA ÚLOHU EZR A EFEKTÍVNU SPOLUPRÁCU

Projekt „MENTOR EZR: efektívne sieťovanie a školenie mentorov Európskych zamestnaneckých rád na posilnenie spolupráce“ má za cieľ podporiť angažovanosť zamestnancov v podnikoch, s osobitným dôrazom na zakladanie a rozvoj Európskych zamestnaneckých rád (EZR). Zároveň sa sústreďuje na identifikáciu výziev spojených so zmenami v pracovnom prostredí, najmä v súvislosti so zelenou a digitálnou transformáciou. Je nevyhnutné zvýšiť zapojenie zamestnancov prostredníctvom účinnejšieho využívania práva na informovanie a konzultácie o nadnárodných otázkach s dopadom na pracovné prostredie. V kontexte súčasných ekonomických a technologických zmien je nevyhnutné posilňovať dialóg medzi zamestnávateľmi a zamestnancami s cieľom riešiť výzvy, zlepšovať pracovné podmienky a zároveň udržiavať konkurencieschopnosť a odolnosť nadnárodných korporácií. Európske zamestnanecké rady slúžia ako efektívna platforma na zastupovanie zamestnancov v podnikoch alebo skupinách podnikov na úrovni EÚ. Pôsobia v podnikoch s minimálne 1 000 zamestnancami v členských štátoch EÚ, pričom aspoň v dvoch z týchto krajín musí byť zamestnaných najmenej 150 pracovníkov.



Z pohľadu zamestnávateľov, Európske zamestnanecké rady presadzujú princípy participácie a sociálnej solidarity, podporujú efektívnu spoluprácu a zabezpečujú transparentný, konštruktívny a pravidelný dialóg. Ako informačné a poradné orgány, ktoré si získali postavenie významného sociálneho partnera, zohrávajú čoraz dôležitejšiu úlohu pri podpore zamestnávateľov v riešení kľúčových výziev, ktoré menia tradičné priemyselné vzťahy v Európe. Medzi tieto výzvy patria globalizácia, rastúca konkurencia, prechod na znalostnú ekonomiku a nové technológie, zavádzanie ekologických regulácií a snahy o zachovanie sociálnej súdržnosti. Zmeny, ktoré prebiehajú na vnútornom trhu, vrátane fúzií a akvizícií, cezhraničných zlúčení či realizácie spoločných podnikateľských iniciatív, si vyžadujú zabezpečenie harmonického rozvoja a sociálnej stability.

Preto je zásadné, aby Európske zamestnanecké rady zohrávali významnú úlohu pri zabezpečení, že zamestnanci podnikov na úrovni EÚ nebudú len informovaní a zapojení do konzultácií, ale aj dostatočne pripravení na nadchádzajúce zmeny v oblasti zamestnanosti. Je nevyhnutné zvýšiť povedomie o tom, že digitálna a zelená transformácia povedie k organizačným zmenám, rekvalifikácii a prispôbeniu sa novým očakávaniam. Je dôležité prijať preventívne a zodpovedné opatrenia, aby sa predišlo nedorozumeniam a strate vzájomnej dôvery, ktorá je základom konštruktívneho dialógu.



Jedným zo spôsobov, ako zlepšiť fungovanie Európskych zamestnaneckých rád, je mentorstvo, ktoré zahŕňa budovanie lepších vzťahov, motivovanie a rozvoj kompetencií na posilnenie spolupráce medzi partnermi. Z pohľadu zamestnávateľov by mentori mali rozširovať vedomosti a učiť Európske zamestnanecké rady, ako premýšľať anticipačne a analyzovať situácie, aby mohli efektívne podporovať tvorbu a realizáciu medzinárodných stratégií a projektov podniku, pričom by zároveň prispievali k získavaniu verejnej podpory pre tieto iniciatívy. Skúsenosti z reštrukturalizácie niektorých korporácií potvrdzujú, že Európske zamestnanecké rady sa stávajú efektívnym nástrojom dialógu a vo svojej činnosti často presahujú rámec zákonných požiadaviek, čo zdôrazňuje význam zachovania ich potenciálu. Napriek tomu v mnohých prípadoch zamestnávatelia vnímajú tieto rady ako záťaž a faktor spomaľujúci rozhodovacie procesy, čo môže viesť k demotivácii pri ich aktivitách a k oslabeniu snahy o budovanie konštruktívnych vzťahov. V takýchto prípadoch sa obe strany zameriavajú na ochranu vlastných záujmov a vnímajú sa skôr ako protivníci než ako partneri pri dosahovaní spoločných cieľov. Na zmenu tohto prístupu je dôležité jasne definovať význam kreatívnej a pragmatickej spolupráce, ku ktorej by mala prispieť profesionalizácia Európskych zamestnaneckých rád. Tie by tak mohli efektívne pôsobiť ako poradné orgány, pričom by zároveň získali konkrétnu rozhodovaciu a strategickú kapacitu. Preto je výzvou systematické ďalšie vzdelávanie partnerov a zvyšovanie ich povedomia o súčasnej úlohe verejnej participácie, ktorá by mala prebiehať transparentne, stabilne a objektívne.

Na naplnenie týchto cieľov môžu byť prínosné projekty v rámci iniciatívy na vytvorenie siete mentorov. Títo mentori budú zdieľať svoje znalosti, poskytovať odborné poradenstvo, spolupracovať s akademickou obcou, šíriť osvedčené postupy, organizovať workshopy a vyvíjať chatbot ako komplexný zdroj informácií o fungovaní Európskych zamestnaneckých rád.