

"IDENTIFIKOVANJE I ZAŠTITA

RADNIH PRAVA ZA ATIPIČNE RADNIKE U DIGITALNOM DOBU:

Pravne implikacije i učešće zaposlenih"



PREDHODNE OKOLNOSTI I OPŠTI CILJEVI

Projekat se usklađuje sa direktivama i principima koji obezbeđuju socijalnu zaštitu za sve radnike, bez obzira na prirodu njihovog zapošljavanja. Pandemija je pojačala značaj socijalnog distanciranja, što je dovelo do povećanja rada od kuće i podsticanja digitalnih tehnologija koje transformišu radne odnose. Projekat je fokusiran na razumevanje ovih novih načina rada i njihov uticaj na prava i učešće zaposlenih, u skladu sa Sporazumom o digitalizaciji socijalnih partnera.

REZIME PROJEKTA:

Ovaj projekat fokusiran je na rastući fenomen atipičnih oblika rada u sektoru usluga, podstaknut tehnološkim napretkom i društvenim promenama. Pandemijska kriza COVID-19 intenzivirala je zabrinutost u pogledu sigurnosti zaposlenja, pravne zaštite, prihoda, uslova rada i učešća zaposlenih za atipična zaposlenja kao što su radnici za rad od kuće i radnici za rad na platformi, između ostalog. Pored toga, istaknuto je i isključenje ovih radnika iz procesa konsultacija i učešća u radu. Projekat nastoji da identifikuje i razume ove oblike atipičnog zapošljavanja, unapredi veštine socijalnih partnera za zaštitu radnih prava i podsticanje učešća zaposlenih kroz transnacionalnu razmenu i podizanje svesti u osam zemalja članica EU i zemalja kandidata.





ANALIZA POTREBA I SPECIFIČNIH CILJEVA:

Naglašava se pojava nevidljive radne snage preko digitalnih platformi, sa zaposlenima koji rade u nesigurnim uslovima kako bi se podstakla digitalna ekonomija. Rad od kuće, ubrzan pandemijom, postaje trajna opcija za mnoge ljude. Ova promena predstavlja logističke i strukturne izazove za kompanije, od pravnih pitanja do uticaja na organizacionu kulturu. Identifikuju se faktori nesigurnosti za atipične radnike, kao što su nedostatak sigurnosti zaposlenja, mala primanja, nedostatak izbora u uslovima rada i ograničena zastupljenost sindikata, pored ostalih problema koje treba rešiti.

ZAKLJUČCI:

Definicija radnika se menja ugovorima koji se razlikuju od standardnih tradicionalnih ugovora. Atipični radnici suočavaju se sa značajnim izazovima u pogledu bezbednosti, prihoda i učešća u radu. Novi zakoni teže jačanju njihovih prava, ali efikasno uključivanje i tumačenje ovih zakona za učešće zaposlenih ostaju ključne oblasti fokusa za ovaj projekat.

