

“IDENTYFIKACJA I OCHRONA

PRAW PRACOWNICZYCH PRACOWNIKÓW NIETYPOWYCH W ERZE CYFROWEJ

konsekwencje prawne i zaangażowanie pracowników”



KONTEKST I CELE OGÓLNE

Projekt jest zgodny z dyrektywami i zasadami, które gwarantują ochronę socjalną wszystkim pracownikom, niezależnie od charakteru ich zatrudnienia. Pandemia wzmocniła znaczenie dystansu społecznego, prowadząc do wzrostu popularności telepracy i dążenia do wykorzystania technologii cyfrowych, które przekształcają stosunki pracy. Projekt koncentruje się na zrozumieniu tych nowych form pracy i ich wpływu na prawa i uczestnictwo pracowników, zgodnie z Porozumieniem partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji.

PODSUMOWANIE PROJEKTU

Projekt koncentruje się na nasilającym się zjawisku nietypowych form pracy w sektorze usług, napędzanym postępem technologicznym i zmianami społecznymi. Kryzys związany z pandemią covid-19 zwiększył obawy dotyczące bezpieczeństwa pracy, ochrony prawnej, dochodów, warunków pracy i partycypacji pracowników nietypowych, takich jak telepracownicy i pracownicy platformowi. Podkreśla również wykluczenie tych pracowników z procesów konsultacji i partycypacji pracowniczej. Projekt ma na celu zidentyfikowanie i zrozumienie tych form nietypowego zatrudnienia, poprawę umiejętności partnerów społecznych w zakresie ochrony praw pracowniczych i promowanie partycypacji pracowników poprzez wymianę międzynarodową i podnoszenie świadomości w ośmiu państwach członkowskich UE i krajach kandydujących.





ANALIZA POTRZEB I CELE SZCZEGÓŁOWE

Należy zauważyć pojawienie się niewidzialnej siły roboczej za pośrednictwem platform cyfrowych, z pracownikami pracującymi w niepewnych warunkach, aby zasilić gospodarkę cyfrową. Praca z domu, której pojawienie się przyspieszyła pandemia, zaczęła być stałym wyborem dla wielu osób. Zmiana ta stawia przed firmami wyzwania logistyczne i strukturalne, od kwestii prawnych po wpływ na kulturę organizacyjną. Zidentyfikowano czynniki niepewności dla pracowników nietypowych, takie jak brak bezpieczeństwa zatrudnienia, niskie dochody, brak wyboru warunków pracy i ograniczona reprezentacja związkowa, wśród innych problemów, które należy rozwiązać.

WNIOSKI

Definicja pracownika zmienia się wraz z umowami, które różnią się od tradycyjnego standardu. Nietypowi pracownicy stoją przed poważnymi wyzwaniami w zakresie bezpieczeństwa, dochodów i uczestnictwa w rynku pracy. Nowe przepisy mają na celu wzmocnienie ich praw, ale skuteczne włączenie i interpretacja tych przepisów dotyczących uczestnictwa pracowników pozostają kluczowymi obszarami zainteresowania tego projektu.

