

"NETIPINIŲ DARBUOTOJŲ

DARBO TEISIŲ NUSTATYMAS IR APSAUGA SKAITMENINIAME AMŽIUJE:

teisinės pasekmės ir darbuotojų dalyvavimas "

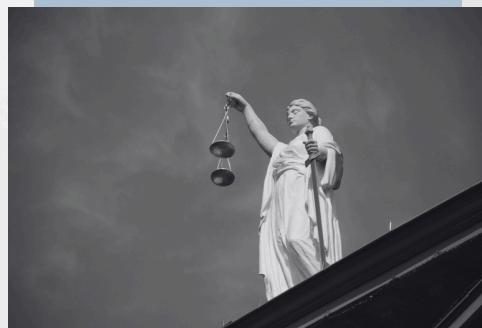


ANKSTESNĖS APLINKYBĖS IR BENDRIEJI TIKSLAI:

Projektas suderintas su direktyvomis ir principais, užtikrinančiais socialinę apsaugą visiems darbuotojams, nepaisant jų darbo pobūdžio. Pandemija sustiprino socialinio atsiribojimo svarbą, todėl padaugėjo darbo namuose ir buvo skatinamos skaitmeninės technologijos, kurios keičia darbo santykius. Projekto tikslas – suprasti šiuos naujus darbo būdus ir jų poveikį darbuotojų teisėms ir dalyvavimui pagal Sutartį dėl socialinių partnerių skaitmeninimo.

PROJEKTO SANTRAUKA:

Šis projektas orientuotas į augantį netipinių darbo formų reiškinį paslaugų sektoriuje, kurį skatina technologijų pažanga ir socialiniai pokyčiai. COVID-19 pandemijos krizė sustiprino susirūpinimą dėl darbo saugumo, teisinės apsaugos, pajamų, darbo sąlygų ir darbuotojų dalyvavimo netipiniuose darbuose, pvz., nuotoliniu būdu ir platformos darbuotojų. Be to, buvo pabrėžtas šių darbuotojų pašalinimas iš konsultacijų ir dalyvavimo darbe proceso. Projektu siekiama nustatyti ir suprasti šias netipinio užimtumo formas, tobulinti socialinių partnerių gebėjimus ginti darbo teises ir skatinti darbuotojų dalyvavimą per tarptautinius mainus ir informuotumo didinimą aštuoniose ES valstybėse narėse ir šalyse kandidatėse.





POREIKIŲ IR KONKREČIŲ TIKSLŲ ANALIZĖ:

Jame pabrėžiamas nematomos darbo jėgos atsiradimas visose skaitmeninėse platformose, kai darbuotojai dirba nesaugiomis sąlygomis, kad paskatintų skaitmeninę ekonomiką. Darbas namuose, paspartintas pandemijos, daugeliui žmonių tampa nuolatine galimybe. Šis pokytis įmonėms kelia logistinių ir struktūrinių iššūkių – nuo teisinių problemų iki poveikio organizacijos kultūrai. Yra nustatomi netipinių darbuotojų nesaugumo veiksniai, tokie kaip darbo neužtikrintumas, mažos pajamos, darbo sąlygų pasirinkimo trūkumas ir ribotas atstovavimas profesinėse sąjungose, be kitų problemų, kurias reikia spręsti.

IŠVADOS:

Darbuotojo apibrėžimą keičia sutartys, kurios skiriasi nuo standartinių tradicinių sutarčių. Netipiniai darbuotojai susiduria su dideliais saugumo, pajamų ir dalyvavimo darbe iššūkiais. Naujaisiais įstatymais siekiama sustiprinti jų teises, tačiau veiksmingas šių įstatymų dėl darbuotojų dalyvavimo įtraukimas ir aiškinimas išlieka pagrindinėmis šio projekto sritimis.

