

"IDENTIFICATION ET PROTECTION

DES DROITS DES TRAVAILLEURS ATYPIQUES DANS L'ÈRE INFORMATIQUE :

Implications juridiques et participation des employés"



CIRCONSTANCES ANTÉRIEURES ET OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

Le projet est centré sur les directives et les principes assurant la protection sociale de tous les travailleurs, quelle que soit la nature de leur emploi. L'importance de l'éloignement social a été augmentée par la pandémie, ce qui a résulté par l'augmentation du télétravail et le progrès des technologies informatiques qui transforment les relations de travail. Le projet est centré sur la compréhension de ces nouvelles formes de travail et leur influence sur les droits et la participation des travailleurs, conformément à la Convention des partenaires sociaux sur la digitalisation.

RÉSUMÉ DU PROJET :

Ce projet est centré sur le phénomène croissant des formes atypiques de travail dans le domaine des services, intensifié par le progrès et les changements sociaux. La crise sanitaire de la Covid-19 a intensifié l'inquiétude concernant la sécurité d'emploi, de protection juridique, de revenus, de conditions de travail et de participation des travailleurs atypiques, soit les télétravailleurs et ceux qui travaillent par le biais des plateformes numériques, entre autre. Ensuite, l'exclusion de ces travailleurs du procès de consultations et de participation au travail a été accentuée. Le projet vise à identifier et à comprendre toutes les formes du travail atypique, à améliorer les compétences des partenaires sociaux pour la protection des droits de travailleurs et l'amélioration de la participation des travailleurs à travers l'échange transnational et la sensibilisation dans les huit pays membres de l'Union européenne et les pays candidats.





ANALYSE DES BESOINS ET DES OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

La parution de la main-d'œuvre invisible travaillant par le biais des plateformes informatiques a été accentuée, avec les travailleurs travaillant dans les conditions incertaines pour promouvoir l'économie numérique. Le télétravail, accéléré par la pandémie, devient une option permanente pour beaucoup de personnes. Ce changement introduit les défis logistiques et structuraux pour les entreprises, allant des questions juridiques à la culture d'organisation. Les facteurs de l'incertitude pour les travailleurs étrangers ont été identifiés, notamment l'absence de sécurité d'emploi, salaire modeste, absence de choix des conditions de travail et la présence limitée du syndicat, entre autres problèmes à résoudre.

CONCLUSIONS

La définition du travailleur est changée par les contrats qui diffèrent des contrats traditionnels. Les travailleurs atypiques sont confrontés aux défis liés à leur sécurité, leurs revenus et leur participation au travail. De nouvelles lois visent à augmenter leurs droits, mais l'implémentation et l'interprétation de ces lois sur la participation des travailleurs restent encore les domaines principaux de ce projet.

