



Co-funded by
the European Union

PRANEŠKITE APIE ANKSTESNĮ

PARTNERIŲ DARBĄ
PLĖTROS EWC
SRITYJE



EWC Mentors' Effective Networking and
Training Cooperation Reinforcement

Turinys

| | |
|--|----|
| Partnerystė | 3 |
| Įvadas..... | 4 |
| Europos darbo tarybų kūrimo iššūkiai..... | 5 |
| Pagrindiniai iššūkiai | 5 |
| Naujos redakcijos direktyva..... | 6 |
| Europos ekologiškas susitarimas ir Europos darbų tarybos | 9 |
| Tolesni veiksmai..... | 10 |
| Šaltiniai | 12 |

Partnerystė

Teikėjas:

Metalo ir plieno gamybos darbuotojų profesinės sąjungos federacija (FZZMiH), Lenkija

Partneriai:

Lenkijos verslininkų federacija (FPP), Lenkija

Viešųjų reikalų institutas (IPA), Lenkija

Lietuvos metalo apdirbėjų profesinių sąjungų asociacija, Lietuva

FIEQUIMETAL, Portugalija

Europos metalo, inžinerijos ir technologijų pramonų darbdavių taryba (CEEMET), Belgija

Lvovo regiono profesinių sąjungų asociacija (ATULR), Ukraina

Asocijuoti partneriai

„IG Metall“, Vokietija

Industrial European Trade Union Association de Fait (IndustriAll), Belgija

Comisiones Obreras de Industria (CCOO), Ispanija

UIMM, Prancūzija

Nacionalinė darbdavių sąjunga, Slovakija

Projekto trukmė: 2023 11 01–2025 07 31 (21 mėn.)

Išvadas

Pagrindinis projekto „EDT MENTORIUS: EDT mentorių veiksmingas tinklų plėtojimas ir bendradarbiavimo stiprinimo mokymai“ prioritetas yra skatinti veiksmus, skirtus gerinti darbuotojų įsitraukimą į tarptautines įmones, ypatingą dėmesį skiriant dalyvavimui Europos darbų tarybose (EDT) ir plėtrai. Tiksliau, projekto tikslas yra identifikuoti ir įveikti iššūkius, susijusius su suinteresuotomis šalimis metalo sektoriuje, kurie kyla dėl darbo pokyčių dvigubo perėjimo (ekologiško ir skaitmeninio) kontekste.

Šioje pagrindinėje ataskaitoje siekiama apibendrinti pagrindines ankstesnių ES finansuotų projektų, susijusių su Europos darbų tarybomis, kurioms pastaraisiais metais priklausė projekto partneriai, išvadas. Šie projektai yra:

- „Pradėkime! Socialiniai partneriai link efektyvaus EDT įkūrimo ir valdymo proceso“ (2020–2021)
- „Leiskite mums dalyvauti! Tarpvalstybinio bendradarbiavimo pertvarkymas ir darbuotojo įsitraukimo į bendrovės valdymą ateitis“ (2020–2022)
- „Tapkite ekologiški! Bendri socialinių partnerių veiksmai, skirti skatinti darbuotojo įsitraukimą į bendrovės lygmeniu vykdomo Europos ekologiško susitarimo įgyvendinimą“ (2021–2022)
- „EWepCe – efektyvi ir puikiai funkcionuojanti EDT pokovidinėje eroje“ (2022–2024)

Taip pat aptariami naujausi Europos darbų tarybų direktyvos (EDTD) pakeitimai, įskaitant ES lygmens socialinių partnerių pozicijas, kad projekto partneriai gautų naujausią informaciją. Rengiant pagrindinę ataskaitą galutinė direktyvos peržiūra dar nežinoma, todėl susijusioms suinteresuotoms šalims Europos Parlamento ir Europos Komisijos galiojimo laikotarpio kontekste kelia iššūkių. Šiuo metu nežinoma, ar ES institucijos siūlomus pakeitimus priims iki 2024 m. Europos rinkimų.

Tiek sukaupta patirtis, tiek naujausi įvykiai bus svarbus šaltinis plėtojant internetinę mentorių akademiją, skirtą EDT nariams iš projekto šalių. Projektas bus vykdomas remiantis ne tik sukaupta patirtimi, bet apims ir novatoriškus veiksmus: mentorių tinklo sukūrimą ir pokalbių priemonės sukūrimą EDT klausimams spręsti: kaip teikti pagalbą kuriant naujas tarybas, kodėl verta turėti atstovą EDT, EDT reagavimas į krizes, susijusias su dvigubu perėjimu. Praktinis mokymų ir kuravimo programos orientavimas bus projekto prioritetas.

Europos darbo tarybų kūrimo iššūkiai

Pagrindiniai iššūkiai

Europos darbų tarybos (EDT), joms kuriantis ir veikiant, susiduria su keliais iššūkiais. Kai kurie iššūkiai apima:

- Skirtingus kultūrinius ir teisinius kontekstus: Europos Sąjungą sudaro skirtingas kultūrinės, teisines ir pramoninių santykių tradicijas turinčios valstybės narės. Suderinti šiuos skirtumus kuriant efektyvias EDT gali būti sudėtinga.
- Kalbos barjerai: EWC dažnai sudaro atstovai iš įvairių šalių, todėl gali kilti kalbos barjerų. Siekiant užtikrinti efektyvų narių bendravimą, gali prireikti vertėjų paslaugų.
- Skirtingi profesinių sąjungų sudarymo lygiai: Profesinių sąjungų sudarymo lygis tarp Europos šalių skiriasi ir tai turi įtakos EDT įkūrimui bei funkcionavimui. Šalyse, kuriose sąjungos užima stiprias pozicijas, EDT gali sulaukti daugiau paramos ir išteklių. Taip pat kyla iššūkių, susijusių su darbuotojų solidarumu, kai kalbama apie darbo sąlygas bendrovės padaliniuose kitose šalyse, ypač jaučiamas skirtumas tarp rytų ir vakarų.
- Vadovų pasipriešinimas: Kai kurie darbdaviai gali priešintis EDT sudarymui dėl nuogaštavimų apie padidėjusias išlaidas, biurokratiją ar galimą kontrolės praradimą priimant sprendimus. Norint įveikti šį pasipriešinimą, vadovus reikia įtikinti, kad EDT teikia naudą, nes skatina darbuotojų dalyvavimą sprendžiant ir švelninant konfliktus.
- Sprendimų priėmimo sudėtingumas: EDT dažnai sprendžia sudėtingas problemas, susijusias su tarpvalstybinėmis operacijomis bei sandoriais. Susitarti tarp skirtingų šalių atstovų ir rasti pusiausvyrą tarp interesų gali būti sudėtinga.
- Verslo aplinkos keitimas: Tarptautinės bendrovės veikia dinamiškose ir konkurencingose verslo aplinkose, kuriose restruktūrizavimas ir reorganizavimas yra dažnos strategijos, naudojamos prireikus adaptuotis. EDT privalo išlikti lanksčios ir prisitaikyti prie verslo pokyčių, tuo pačiu efektyviai užtikrindama darbuotojų interesus.
- Dalijimasis informacija ir informacijos skaidrumas: Kad EDT veiktų efektyviai, informacijos pasidalinimas tinkamu laiku tarp vadovų ir EDT bei informacijos skaidrumas yra labai svarbūs dalykai. Vis dėlto, kai kurios bendrovės gali nenorėti dalintis slapto pobūdžio informacija ir tai gali kelti pasitikėjimo problemų bei trukdyti EDT veiklai.
- Vykdytas ir teisinė sistema: Nors ES užtikrina EDT steigimo teisinę sistemą per Europos darbų tarybų direktyvą, vykdymo mechanizmai tarp valstybių narių gali skirtis. Nevienodas įgyvendinimas ir vykdymo mechanizmų arba baudų už nesilaikymą stoka gali sumažinti EDT efektyvumą.
- Mokymai ir įgūdžių gerinimas: EDT atstovams reikalingi mokymai ir įgūdžių gerinimas, kad gebėtų efektyviai atstovauti skirtingų šalių darbuotojus. Tinkamų išteklių ir pagalboms vykdant mokymus teikimas tiek darbdaviams, tiek profesinėms sąjungoms gali kelti iššūkių.

Siekiant šiuos iššūkius įveikti, būtinas bendradarbiavimas tarp darbdavių, profesinių sąjungų ir politikų. Tik taip galima užtikrinti efektyvų Europos darbų tarybų funkcionavimą bei skatinti dialogą bei bendradarbiavimą tarptautiniu lygmeniu.

Naujos redakcijos direktyva

Reaguodami į minėtus iššūkius, Europos socialiniai partneriai (daugiausia Europos profesinių sąjungų konfederacija) inicijavimo antrąją Europos darbų tarybų direktyvos redakciją.

2019 m. Europos Parlamentas nusprendė parengti dvi ataskaitas, susijusias su darbuotojų įsitraukimu bendrovės lygmeniu kaip priemonę skatinti demokratiją darbo vietoje, ypač, stiprinti EDT funkcionavimą. Pirmoje neįstatyminėje ataskaitoje apie demokratiją darbo vietoje, paskelbtoje 2021 m. gruodžio mėn. (2021/2005 (INI)), buvo pateikiama informacija, rekomendacijos ir duomenys apie darbuotojų dalyvavimą, profesines darbo tarybas bei kai kuriuos bendrovės teisinius bei valdymo aspektus. Antroji ataskaita yra teisinė ir joje peržvelgiama Europos darbų tarybų direktyva (2019/2183 (INL)), kurią 2023 m. vasario 2 d. pritaikė Europos Parlamentas. Ja siekiama „sustiprinti EDT bei jų galimybes pasinaudoti savo teisėmis į informaciją bei konsultavimą ir padidinti EDT skaičių, atsižvelgiant į skirtingas pramoninių santykių sistemas valstybėse narėse“.

2023 m. kovo 1 d., atsakydama Europos Parlamentui, Europos Komisija priėmė Europos Parlamento sprendimą, grįstą TFEU 225 str. bei įsipareigojo pateikti įstatyminį EDT direktyvos pasiūlymą. 2023 m. Komisija inicijavo dviejų pakopų konsultaciją, kurioje Europos profesinių sąjungų konfederacija ir „BusinessEurope“ pateikė savo pasiūlymų dokumentus (abiejuose konsultavimo etapuose).

2024 m. sausio 24 d. Europos Komisija pateikė savo Europos darbų tarybų direktyvos peržiūros pasiūlymą¹. Pagrindiniai Komisijos pateikti pakeitimai:

- Suteikti lygias teises darbuotojams daugiatautėse bendrovėse, veikiančiose ES / EEE, teikti prašymus sukurti naują EDT: išimtyms iš dabartinės direktyvos bus pašalintos ir 5,4 milijonai darbuotojų 320 daugiataučių bendrovių su esamomis sutartimis galės teikti prašymus įkurti EDT.
- Tarpvalstybinių klausimų apibrėžimo paaiškinimas: užtikrinimas, kad EDT darbai papildytų, o ne sutaptų su nacionalinių informacinių ir konsultacinių įstaigų darbu. Aiškus apibrėžimas yra būtinas nustatant, kada būtina pasikonsultuoti ir informuoti EDT.

¹ https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_24_147

- Užtikrinimas, kad darbuotojai daugiatautėse bendrovėse būtų laiku ir tinkamai pakonsultuoti dėl iškilusių klausimų:
 - EDT nariai turi sulaukti pagrįsto atsakymo į savo nuomonę prieš bendrovės valdybai priimant sprendimą dėl tarpvalstybinių klausimų.
 - Bendrovės vadovai privalo pagrįsti sprendimus, kai tolesnis informacijos dalinimasis ar informacijos apie tarpvalstybinius reikalus atskleidimas ribojamas grindžiant konfidencialumu.
- Užtikrinimas, kad EDT turi reikiamos kompetencijos atlikti savo darbą: EDT susitarimuose būtina nurodyti finansinius ir materialiuosius išteklius, paskirstytus, pavyzdžiui, ekspertams, teisininkams ir mokymams.
- Lyčių pusiausvyros principų stiprinimas: kai derinamas EDT susitarimas, būtina atsižvelgti į lyčių pusiausvyrą. Apimamas reikalavimas aktyviai siekti užtikrinti lyčių pusiausvyrą specialiuose derybų organuose, kurie yra laikinos darbuotojų atstovų grupės, besiderančios dėl EDT susitarimo su bendrove.
- Prieigos prie teisinių priemonių gerinimas: Valstybės narės privalo informuoti Komisiją apie tai, kaip EDT gali atlikti teismines ir, jei taikytina, administracines procedūras. Valstybės narės taip pat įsipareigoja taikyti efektyvias, atgrasančias ir proporcingas sankcijas, kad direktyva būtų įgyvendinta.

Vėlgi, tiek ETUC, tiek darbuotojų organizacijos ES lygmeniu pateikė savo pozicijas.

ETUC pozicija dėl naujos redakcijos EDT direktyvos (2024) ²

Pagrindiniai patobulinimai apima tikslesnį tarptautiškumo, sustiprintų papildomų reikalavimų ir geresnės prieigos prie teisinių dalykų apibrėžimą. Vis dėlto, iššūkiai išlieka, ypač įgyvendinimo srityje. ETUC taiko griežtas nuobaudas už valdymo pažeidimus bei uždraudimus, kad būtų laikomasi reikalavimų. ETUC pabrėžia, kad tokios priemonės yra būtinos norint laikytis informacinių ir konsultacinių įstatymų, atmetant bet kokią bendro sprendimo elementų įvedimo sąvoką.

Be to, ETUC skatina į EDT procesus privalomai įsitraukti profesinių sąjungų ekspertams bei apgailestauja dėl Komisijos sprendimo į direktyvą neįtraukti franšizių. Ji pabrėžia aktualių temų, pavyzdžiui, subrangos darbų grandinių, klimato perėjimo planų ir veiklos tvarumo deramo patikrinimo, įtraukimo į papildomus reikalavimus EDT konsultavimui poreikį.

² <https://etuc.org/en/document/democracy-work-matters-european-works-council-directive-delivers-workers>

Sveikintinas išimčių pašalinimas, tačiau ETUC kelia klausimą dėl iki direktyvos priėmimo padarytus susitarimus ir ginčija komisijos nuomonę dėl automatinio pakeistos direktyvos nuostatų taikymo esamiems EDT susitarimams. Ji siūlo tiesioginius susitikimus, o ne virtualius ir skatina sukurti trišalį komitetą, skirtą klausimams dėl direktyvos nuostatų įtraukimo į nacionalinę teisę spręsti.

Bendras ES darbdavių pareiškimas dėl EDT direktyvos nuostatų (2024) ³

Nors pasiūlymas dėl Europos Komisijos peržiūros buvo pateiktas, tačiau su EDT dirbančios bendrovės užtikrina, kad šios tarybos veikia gerai ir skatina patobulinimus, paremtus pagrįstais įrodymais. Pabrėžiamos kelios svarbios rekomendacijos ir susirūpinimą keliantys aspektai:

1. Tarpvalstybiniai klausimai: Siūloma tarpvalstybiškumo prielaida yra susijusi su persidengiančiais procesais ir teisiniu neapibrėžtumu. Skatinamas aiškus tarpvalstybinių klausimų apibrėžimas bei persidengiančių atsakomybių nacionaliniuose procesuose vengimas.
2. Esami susitarimai: Savanoriškų EDT susitarimų įtraukimas į originalią direktyvą ir pereinamasis laikotarpis galėtų sutrikdyti esamų gerai funkcionuojančių EDT darbą. Siūloma laikytis šių susitarimų privalomai nesilaikant naujai persvarstytos direktyvos.
3. Konfidencialumas: Pabrėžiamas vadovybės gebėjimas išlaikyti konfidencialumą netrukdamas sprendimų priėmimo procesams. Pasiūlymai apima administracinių arba teisminių leidimų reikalavimų pašalinimą ir laipsnišką konfidencialumo susitarimų tarp socialinių partnerių sukūrimą.
4. Išteklių: Aiškumo siekiama nepaisant ekspertų vaidmens ir kaštų. Rekomendacijos apima leidimą vadovams spręsti dėl ekspertų įpareigojimų ir kaštų, dėmesį sutelkiant į palaikančius socialinio dialogo sprendimus.
5. Tarpininkavimas ir taikinimas Vietoje teismo įsikišimo sprendžiant EDT ginčus siūlomi alternatyvūs ginčų sprendimo būdai, atitinkantys socialinio dialogo palaikymo prioritetą.
6. Konsultavimo procedūra: Keliami klausimai dėl siūlomų pakeitimų, kurie galimai gali pavėlinti svarbius sprendimus. Skatinamas lankstumas priimant sprendimus ir nereikalingos administracinės naštos vengimas.
7. Darbuotojų atstovavimas: EDT yra patvirtintos kaip įstaigos, skirtos informuoti ir konsultuoti visus darbuotojų atstovus, įskaitant profesinių sąjungų narius. Siūloma išlaikyti dabartinę darbuotojų atstovų sudėtį.

³ <https://www.business-europe.eu/publications/revision-european-works-councils-directive-joint-eu-employers-statement>

8. Teisė reikalauti preliminarus draudimo: Preliminarus draudimo nuostatos bendrovių sprendimų priėmimo procesuose bei valdyme yra laikomos žalingomis. Su nuobaudomis susijusius klausimus rekomenduojama spręsti valstybėms narėms.

Bendrai pareiškime pabrėžiamas dabartinio EDT vaidmens peržiūros poreikis bei vengimas jas transformuoti į bendrai sprendimus priimančias įstaigas. Rekomendacijomis siekiama palaikyti pasitikėjimu grįsto socialinio dialogo kultūros plėtojimą bendrovėse, nes tai būtina ekonominiam ir socialiniam progresui.

Europos ekologiškas susitarimas ir Europos darbų tarybos

Tarptautinės bendrovės darbuotojai, dirbantys su Europos darbų taryba, šią įstaigą gali išnaudoti savo bendrovėje kurdami ekologiškumo ir skaidrios transformacijos standartus, taikomus visose bendrovės dalyse. Europos darbų tarybos:

- gali daryti spaudimą aukščiausio lygio vadovams, kad šie bendrovėje įgyvendintų atitinkamas politikas.
- Darbuotojų atstovai gali dalyvauti bendrovėje įgyvendinant tinkamas politikas, pavyzdžiui, per sveikatos ir saugos komitetus arba per projektus, skirtus tausoti energiją bei mažinti emisiją; savo vaidmenį bendrovės socialinio ir aplinkosaugos efektyvumo stebėjime jie gali sustiprinti, pavyzdžiui, su valdyba aptardami bendrovės tvarumo ataskaitas ir siūlydami pakeitimus.

Bendrovės ekologiškumo veiklos metu reikia atsižvelgti į vietines sąlygas, kurios priklauso nuo konkrečios šalies. Tarybos nariai iš bendrovės užsienio filialų norės klausimus spręsti centruotai, t. y. Europos darbų taryboje, jei ji pakankamai didelė.

Klausimai, kuriuos galima aptarti su Europos darbų tarybomis:

- patobulinto proceso, produktų, paslaugų, žinių, naujų technologijų kūrimas siekiant mažinti bendrovės emisijas;
- skirtingų nuomonių dėl emisijos mažinimo bendrovėje ir pramonėje analizavimas bei vertinimas;
- veiksmų, kurių imamasi, prognozavimas, būdų užtikrinti geriausius emisijos mažinimo bei neigiamo poveikio darbuotojams ir bendruomenei mažinimo radimas;
- įgūdžių ir kvalifikacijos poreikių, įdarbinimo galimybių prognozavimas;
- atitinkamų mokymo programų ir paslaugų projektavimas.

Tarptautinė bendrovė gali su savo profesinėmis sąjungomis sudaryti tarptautinės bendrovės susitarimą (TCA), kad tam tikri standartai būtų taikomi visiems užsienio filialams. Įprastai tokie

susitarimai apima darbo teisių klausimus, tačiau jų taikymas dažnai yra platesnis, apimantis, pavyzdžiui, restruktūrizavimą, sveikatą ir saugą, lygias galimybes bei pasirengimą pokyčiams.

Labiausiai globalizuoti susitarimai sudaromi su tarptautinėmis profesinėmis federacijomis, tačiau Europos susitarimai vis dažniau sudaromi su Europos darbų tarybomis.

Tolesni veiksmai

Projekto „EDT MENTORIUS: EDT mentorių veiksmingas tinklų plėtojimas ir bendradarbiavimo stiprinimo mokymai“ tikslas buvo, remiantis turima Europos darbų tarybos veiklos patirtimi, laikytis naujausių patobulinimų, susijusių su naujos redakcijos EDT direktyva, siekiant užtikrinti aukštos kokybės palaikymą EDT nariams iš projekto šalių. Dėl to, projektas taip pat apims novatoriškus veiksmus, t. y. mentorių tinklo sukūrimą, kuriame bus dalinamasi mokymo medžiaga bei teikiamas mokymas EDT nariams. Iki mentorystės programos mentoriai dalyvaus Internetinėje mentorių akademijoje, kurią kuruoja Viešųjų reikalų institutas. Ši programa skirta parengti mentorius iš Lietuvos, Lenkijos, Portugalijos ir Ispanijos. Internetinę mentorių akademiją sudarys šie du moduliai:

- Bendradarbiavimo ir santykių tarp EDT narių skatinimas, gilinant žinias apie EDT sukūrimo ir veikimo naudą, mentorystę EDT darbe (kaip teikti pagalbą kuriant naujas tarybas, kodėl verta turėti atstovą EDT).
- Ginčų sprendimas ir reagavimas į krizes (križių valdymas) vykstant įvairių formų restruktūrizavimui, kai reikia įveikti iššūkius kilusius Europos ekologiškumo susitarimo vykdymo metu bei įveikti iššūkius, kilusius skaitmeninės ekonomijos, atvejų tyrimų, križių scenarijų, diskusijų apie dokumentus transformacijos metu: 2022 m. birželio 16 d. Tarybos rekomendacija dėl skaidraus perėjimo prie klimato neutralumo 2022/C 243/04, EDT reaguojant į su dvigubu perėjimu (ekologiškumo ir skaitmeniniu) susijusias krizes.

Žinių įgiję mentoriai mentorystės programą ves savo šalyse. EDT mentorių akademijos mokiniai taps mentorystės programos žinias jauniems ar mažiau patyrusiems profesinių sąjungų lyderiams perduodančiais mentoriais. Kiekvienas mentorius padės ir žinias perduos 5 darbuotojų atstovams – mažiau patyrusiems EDT nariams arba potencialiems EDT nariams. Mentoriai kuravimo procesą apibendrins ataskaitoje.

Be to, galutiniai EDT mentoriaus projekto naudos gavėjai gaus IT įrankį – pokalbių priemonę, patariančią dėl EDT klausimų, t. y. kaip teikti pagalbą įkuriant naujas tarybas, kodėl verta turėti atstovą EDT, EDT reagavimas į krizes, susijusias su dvigubu perėjimu. Projekto ekspertai parengs atsakymus į dažniausiai užduodamus klausimus. Abiejų funkcija bus siųsti klausimus ekspertams, jei

sistema atsakyti negali arba jei skaitytoji pateiktas atsakymas nėra pakankamas. Po kiekvieno mėnesio ekspertai paslaugų teikėjui persiūs ataskaitą dėl dažniausiai užduodamų klausimų ir pagal tai pokalbių priemonė bus atnaujinta. IT įrankio turinys taip pat bus atnaujintas pagal naujausias žinias EDT direktyvos peržiūros kontekste. Pokalbių priemonė veiks dvejomis kalbomis: lenkų ir anglų, tačiau dažniausiai užduodami klausimai bus išversti į dalyvaujančių šalių kalbas. Pokalbių priemonė bus sukurta taip, kad pasiektų plačią auditoriją, tačiau palaikys ir mentorių darbą.

Paskutinis projektas bus ES politikos konferencija Ispanijoje. Ji bus rengiama hibridine forma ir transliuojama socialinėje medijoje, kad pasiektų visas suinteresuotas šalis. Konferencijos tikslas – informuoti ir aptarti projekto rezultatus dėl Europos darbų tarybų vaidmens užtikrinant skaidrų perėjimą link klimato neutralumo bei skaitmeninės ekonomijų transformacijos. Pagrindinės projekto išvados bus apibendrintos trumpoje ataskaitoje, apimančioje rekomendacijas bei sprendimus, kaip stiprinti EDT vaidmenį užtikrinant skaidrų dvigubą perėjimą bei skatinant bendradarbiavimą ir santykių kūrimą tarp EDT narių iš darbuotojų ir darbdavių perspektyvos, o taip pat nukreipiant į dažniausiai užduodamus klausimus per pokalbių priemonę.

Šaltiniai

Projekto rašytiniai dokumentai (pasirinkti)

„Pradėkime! Socialiniai partneriai link efektyvaus EDT įkūrimo ir valdymo proceso“ (2020–2021)
<http://startandgo-ewc.com/>

- Vadovas
- Palyginamoji ataskaita

„Leiskite mums dalyvauti! Tarpvalstybinio bendradarbiavimo pertvarkymas ir darbuotojo įsitraukimo į bendrovės valdymą ateitis“ (2020–2022)

- Impulsinis dokumentas – veiksmų planas

„Tapkite ekologiški! Bendri socialinių partnerių veiksmai, skirti skatinti darbuotojo įsitraukimą į bendrovės lygmeniu vykdomo Europos ekologiško susitarimo įgyvendinimą“ (2021–2022)

- Vadovas

„EWepCe – efektyvi ir puikiai funkcionuojanti EDT pokovidinėje eroje“ (2022–2024)

- Suvestinės ataskaita

ETUI duomenų bazės:

<https://www.ewcdb.eu/> EW/CDB – Europos darbų tarybų duomenų bazė

<https://www.ewctraining.eu/> EDT mokymai

<https://www.etui.org/> Europos profesinės sąjungos institutas

<https://worker-participation.eu/> Darbuotojų dalyvavimas

<https://esddb.eu/en> Europos socialinio dialogo duomenų bazė

https://wikilabour.org/index.php?title=Main_Page Wikilabour

Susijusių ES direktyvų sąrašas

1994 m. rugsėjo 22 d. Tarybos direktyva 94/45/EB dėl Europos darbų tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų

informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>

1998 m. liepos 20 d. Tarybos direktyvos 98/59/EB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su kolektyviniu atleidimu iš darbo, suderinimo <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A31998L0059>

2001 m. kovo 12 d. Tarybos direktyva 2001/23/EB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su darbuotojų teisių apsauga įmonių, gamyklų ar įmonių arba gamyklų dalių perdavimo apsauga, suderinimo <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:52021IP0508>

2001 m. spalio 8 d. tarybos Direktyva 2001/86/EB papildanti Europos bendrovės įstatus dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32001L0086>

2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB nustatanti vienodo pobūdžio darbuotojų informavimo Europos Bendrijoje pagrindus – bendra Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos deklaracija dėl darbuotojų atstovavimo <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A32002L0014>

Direktyva 2003/72/EB papildanti Europos kooperatinės bendrovės įstatus dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32003L0072>

2005 m. spalio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2005/56/EB dėl ribotos atsakomybės bendrovių jungimūsi, peržengiančių vienos valstybės ribas <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:32005L0056>

2008 m. spalio 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/94/EB dėl darbuotojų apsaugos jų darbaviui tapus nemokiam <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A31998L0059>

2009 m. gegužės 6 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/38/EB dėl Europos darbo tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo (nauja redakcija) <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2009/38/oj>

2017 m. birželio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2017/1132 dėl tam tikrų bendrovių teisės aspektų <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/VISI/?uri=celex:32005L0056>

Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/2121 2019 m. lapkričio 27 d. kuria iš dalies keičiamos Direktyvos (ES) 2017/1132 nuostatos, kiek tai susiję su vienos valstybės ribas peržengiančiu pertvarkymu, jungimu ir skaidymu <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/VISI/?uri=celex:32005L0056>

Literatūra

„BusinessEurope“ (2024) Europos darbų tarybos direktyvos peržiūra – bendras ES darbdavių pareiškimas <https://www.bussinesseurope.eu/publications/revision-european-works-councils-directive-joint-eu-employers-statement>

Europos komisija (2024) siūlo tobulinti Europos darbų tarybas, kad stiprėtų tarptautinis socialinis dialogas https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_24_147

ETUC (2024) demokratija darbe yra svarbu. Europos darbų tarybos direktyvai, skirtai darbuotojams! <https://etuc.org/en/document/democracy-work-matters-european-works-council-directive-delivers-workers>



-This copy is free-

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

