

# „IDENTIFIKÁCIA A OCHRANA

## PRACOVNÝCH PRÁV PRE ATYPICKÝCH PRACOVNÍKOV V DIGITÁLNO M VEKU:

právne dôsledky a účasť zamestnancov“



### PREDCHÁDZAJÚCE OKOLNOSTI A VŠEOBECNÉ CIELE

Projekt je zosúladený so smernicami a princípmi, ktoré zabezpečujú sociálnu ochranu pre všetkých pracovníkov bez ohľadu na charakter ich zamestnania. Pandémia zdôraznila nevyhnutnosť sociálneho odstupu, čo viedlo k zvýšeniu práce z domu a podpore digitálnych technológií, ktoré menia pracovné vzťahy. Projekt je zameraný na pochopenie týchto nových spôsobov práce a ich vplyvu na práva a účasť zamestnancov v súlade s Dohodou o digitalizácii sociálnych partnerov.

### ZHRNUTIE PROJEKTU

Tento projekt je zameraný na rastúci fenomén atypických foriem práce v sektore služieb, naštartovaný technologickým pokrokom a spoločenskými zmenami. Kríza spôsobená pandemiou COVID-19 zintenzívnila obavy týkajúce sa istoty zamestnania, právnej ochrany, príjmu, pracovných podmienok a účasti zamestnancov na atypických pracovných miestach, ako sú okrem iného, pracovníci pracujúci na diaľku a pracovníci digitálnych platforiem. Projekt si všima i vylúčenie týchto pracovníkov z procesu konzultácií a účasti na práci, snaží sa identifikovať a pochopiť tieto formy atypického zamestnania, zlepšiť zručnosti sociálnych partnerov na ochranu pracovných práv a podporiť účasť zamestnancov prostredníctvom nadnárodnej výmeny a zvyšovania povedomia v ôsmich členských štátoch EÚ a kandidátskych krajinách.





### **ANALÝZA POTRIEB A KONKRÉTNÝCH CIEĽOV:**

V súvislosti s rozvojom digitálnej ekonomiky sa objavuje neviditeľná pracovná sila naprieč digitálnymi platformami pričom títo zamestnanci často pracujú v neistých podmienkach. Práca z domu, ktorá nabrala na intenzite najmä počas pandémie, pre mnohých sa stáva trvalou alternatívou. Táto zmena pre mnohé podniky predstavuje logistické a štrukturálne výzvy, od právnych otázok až po vplyv na organizačnú kultúru. Identifikované sú faktory neistoty pre atypických pracovníkov, ako je napr. neistota zamestnania, nízky príjem, obmedzené možnosti pracovných podmienok a nedostatočné zastúpenie odborov, popri iných problémoch, ktoré je potrebné riešiť.

### **ZÁVERY:**

Definícia zamestnancov sa upravuje zmluvami, ktoré sa líšia od štandardných, tradičných zmlúv. Atypickí pracovníci čelia mnohým výzvam, ako je bezpečnosť, príjem a účasť v práci. Nové zákony majú tendenciu posilňovať ich práva, ale ich výklad a vykonateľnosť zostáva kľúčovým faktorom pre zabezpečenie účasti zamestnancov, na čo sa zameriava aj tento projekt.

