

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Özet raporu: proje “EwepCE: Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era”.

Yapımcı ve baş yönetici: Barbara Surdykowska, Instytut Spraw Publicznych (Halkla İlişkiler Enstitüsü), Polonya

CSDVIÇ projesinin konusu, metal endüstrisindeki Değişim Yönetimi ve pandemi sonrası yeniden yapılanma süreçlerine özel önem verilerek, çalışanların COVID-19 pandemisinin sonuçlarıyla mücadele için şirket düzeyinde önlemlerin geliştirilmesine ve uygulanmasına yetersiz katılımıdır. Projenin temel amacı, öncelikle çalışanların ve işveren temsilcilerinin farkındalığını ve kapasitesini artırarak ve pandemi sonrası ekonomide Avrupa Çalışanlar Birliği (bundan sonra kısaca AÇB) çalışmalarının verimliliğini artırarak AB genelinde çok uluslu şirketlerde çalışanların katılımını geliştirmektir. Belirli hedefler aşağıdaki gibidir:

* COVID-19 salgınının işgücü üzerindeki etkisini ele almak için kanıta dayalı ortak önerilerin geliştirilmesi, ters eğitim ve kilit bilgi boşluklarına ilişkin video eğitimlerinin üretilmesiyle desteklenen eylemlerin tasarlanması ve uygulanmasına çalışanların katılımı.

* Eğitim, video eğitimleri üretimi ve AÇBdeğerlendirme araçları ile sağlanacak olan COVID-19'un neden olduğu yeniden yapılanma süreçlerinin yönetimine AÇBçalışmalarının katılımının ve verimliliğinin artırılması.

Kanıta dayalı öneriler geliştirmek için birlikte çalışarak güçlendirilen Covid-19 salgınının yarattığı çalışan bağlılığının zorluklarına somut yanıtların tanımlanması ve uygulanmasında işverenler ve çalışanlar arasındaki ulusötesi

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

işbirliği. Ortak ülkelere ulaşmasını sağlayacak yaygınlaştırma önlemlerinin getirilmesi.

Bu belge (karşılaştırmalı rapor) ulusal raporları özetler ve mevcut süreçlerin arka planını ve bağlamını belirtir.

Dört ulusal rapor temelinde karşılaştırmalı bir rapor hazırlandı ve aşağıdaki sonuçlar elde edildi:

- * Polonya raporu (Halkla ilişkiler Enstitüsü uzmanı Barbara Surdykovska tarafından hazırlanmıştır);
- * Portekiz raporu (Portekiz metal, kimya, elektrik, eczane , selüloz ürünler, kağıt, grafil alanı,enerji sendikaları birliği uzmanları tarafından hazırlanmıştır;
- * İspanyolca raporu (uzman Renée M. Scott Avellaneda tarafından hazırlanmıştır);
- * Slovak raporu (Slovakya İşverenler Birliği Örgütü uzmanları tarafından hazırlanmıştır).

Karşılaştırmalı raporun esas içerikleri:

1. Bağlam-AÇB direktifinde değişiklik yapılmasına ilişkin sürecin başlangıcı
2. Avrupa Sendikalar Birliği (bundan sonra kısaca ASB) ve Business Europe¹ konumu istişarenin ilk aşamasında ifade edildi.
3. Polonya raporunun analizi
4. Portekiz raporunun analizi
5. İspanyolların analizi
6. Slovakya Rapor Analizi

¹ Brükseldeki Avrupa düzeyindeki avukatlık alanında önder sayılan şirket adı.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

7. Sonuçlar

Bağlam-AT Direktifinde değişiklik yapılmasına ilişkin sürecin başlangıcı

Kuşkusuz, bilgi ve danışma hakkı, AB²ve Avrupa ülkelerinin tarihsel³ hukukunda güçlü bir şekilde kök salmıştır ve Avrupa sosyal haklar sütununa yansımıştır. Çalışanların bilgi ve danışma hakkı konusunun bireysel veya kolektif boyutta gelişmesine yer yoktur. İkincil hukuktaki birinci referans, Avrupa Parlamentosu ve 11 numaralı 3 numaralı Konseyi'nin 2002/14 / AB sayılı direktifidir. 2002 yılın Martında . Avrupa Topluluğu'ndaki çalışanları bilgilendirmek ve danışmanlık yapmak için genel bir çerçeve oluşturmak. Bilgi ve danışma hakkı hakkında çok sayıda soru sorulabilir. İlk soru, direktifin bilgi ve danışma için bireysel ve / veya toplu haklar sağlayıp sağlamadığıdır? Bireysel bir işçiye bilgi ve istişarenin sağlanması gerekip gerekmediği veya sağlanabileceği belirsizdir ("doğrudan" veya "dolaylı" bilgi ve danışma hakkı olup olmadığı).

² Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın (ABAD), AB yasalarının sağladığı korumanın (bu özel durumda toplu işten çıkarılma olması durumunda) işçilerin temsilcileri aracılığıyla bilgi alma ve danışma hakkına bağlı olduğuna karar verdiği belirtilmelidir. üye devlet, sahip olmadığı takdirde AB yasalarını ihlal eder. çalışanların temsilcilerini atamanın etkili yolları. Yani bilgi ve danışma mekanizmasının etkili olabilmesi için böyle bir tespit gereklidir. Bazı ülkelerde (örneğin Belçika, Fransa ve Lüksemburg), bir işverenin çalışan temsil organının kurulması yasalarca zorunludur. Diğer ülkelerde bu, toplu sözleşmelerle düzenlenir (örneğin Çek Cumhuriyeti, Danimarka, İsveç). Diğer bazı ülkelerde, temsili bir organın atanmasına yol açan işlemleri başlatmak için gereken eşikler (asgari çalışan sayısı) kanunla belirlenmiştir. 2011'de ortaya çıkan soru. yaş, ancak yine de ilgili olan, şu anda üye devletlerde geçerli olan gönüllü temsil yetkilerinin direktifin amacına ulaşmak için yeterli olup olmadığıdır. Yukarıdaki yorumlar, ulusal düzeyde bilgi edinme hakkı ve danışma modelinin çeşitliliğini vurgulamaya hizmet etmiştir.

³ Avrupa SosyalGüvenlik yasasının 21. maddesi şöyledir: işçilerin haklarının etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak için bilgi ve danışmanlık şirket içinde taraflar, izin veren önlemleri almayı veya teşvik etmeyi taahhüt eder işçiler veya temsilcileri, ulusal yasa ve uygulamalara uygun olarak,:

a) ekonomik ve mali durum hakkında düzenli olarak veya zamanında ve erişilebilir bir şekilde bilgi almak bazı bilgilerin yayınlanmasının zararlı olabileceği varsayımıyla bunları kullanan şirket şirket, gizlilik ilkesine uygun olarak ifşa edilemez veya ifşa edilmeyecektir;

B) çalışanların menfaatlerini önemli ölçüde etkileyebilecek öngörülen kararlara ve özellikle etkileri şirketin yasal statüsünü ciddi şekilde etkileyebilecek kararlar

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Ek olarak, çalışanların temsili bir organ oluşturulmaması (yasaların öngördüğü bir inisiyatif göstermemesi) durumunda üye devletlerin bir tür danışma mekanizması sağlaması gerekip gerekmediği sorusu ortaya çıkmaktadır.

Burada şimdi Avrupa personel konseyleri kurumuna (bundan böyle APKK olarak anılacaktır), yani uluslararası boyutta bilgi ve danışma hakkına geçmeliyiz. Ayrıca, bu alanda şu anda AB'de gerçekleşmekte olan süreçler de sunulmalıdır.

Avrupa Parlamentosu 2019 tarihinden itibaren işyerinde demokrasiyi desteklemenin ve özellikle AÇB işleyişini güçlendirmenin bir yolu olarak şirket düzeyinde çalışanların katılımı hakkında kendi kendine başlatılan iki rapor hazırlamaya karar vermiştir.

İlk rapor, Aralık 2021'de yayınlanan İşyeri Demokrasisine ilişkin yasal olmayan rapordur⁴. (2021/2005 (İşyerindeki yeni kurallar)) Adı geçen rapor işçilerin, sendikaların, işçi konseylerinin bilgi, danışma ve katılım alanlarının yanı sıra Şirketler Hukuku ve kurumsal yönetimin belirli yönlerini kapsar.

İkinci rapor, Avrupa Parlamentosu tarafından kabul edilen Avrupa personel konseyleri direktifi'nin (2019/2183 (İYK)) revizyonuna ilişkin kendi başlattığı yasama raporudur. Şubat 2023 "Avrupa Çalışan Konseylerini güçlendirmeyi", yani "eszyi ve onların bilgi ve danışma hakkını kullanma kapasitelerini güçlendirmeyi ve üye ülkelerdeki çeşitli endüstriyel ilişkiler sistemlerini dikkate alarak AÇB sayısını artırmayı" amaçlamaktadır. Rapor, diğerlerinin yanı sıra

⁴ Aralık 2021. Demokrasi konusunda çalışanların katılım haklarına ilişkin Avrupa çerçevesi ve Avrupa Çalışanlar Konseyi direktifinin gözden geçirilmesi

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

yeniden düzenleme direktifinde yasal değişiklik önerileri sunan bir ek içermektedir:

- AÇB^yin bilgilendirilmesi ve danışılması gereken "ulusötesi konular" kavramını genişletmek;
- gözden geçirilmiş "danışma" tanımı, yani esz'nin yönetim bir karar almadan önce görüşüne sağlam temelli bir yanıt alma yükümlülüğü ve yönetimin görüşlerini dikkate almasını sağlama yükümlülüğü;
- üye devletlerin, bilgi ve danışma koşullarının ihlali durumunda şirketin kararını askıya alan bir mahkeme kararı ile yasaktan muafiyet başvurusunun yapılmasını sağlama ve 20 milyon evro'ya kadar mâli yaptırımlar uygulama yükümlülüğü veya yıllık cironun% 4'ü ve ayrıca kamu alımlarından ve sübvansiyonlardan istisna olarak;
şirketlerin, bir konunun gizli olup olmadığını ve gizlilik ilkesinin ne kadar süreyle geçerli olduğunu belirlemek için Avrupa çalışan konseylerine objektif kriterler verme yükümlülüğü ve şirketlerin bilgi ve istişarelerin gizliliğini sağlama yükümlülüğü;
- AÇB^yin kurulması için daha katı son tarihler (adı geçen kurumu kuran anlaşma müzakereleri için 18 aya kadar);
- yönerge kapsamındaki anlaşmaları akdeden teşebbüslerin muafiyetini yürürlüğe girmeden önce kaldırmak ve değiştirilen hükümleri mevcut her türlü bilgi ve istişare anlaşmasını akdeden teşebbüslere yaymak.

1 Mart 2023. Avrupa Komisyonu, Avrupa Parlamentosu'na verdiği yanıtta, Avrupa Parlamentosu'nun 225 nolu maddesi uyarınca aldığı kararı memnuniyetle karşıladı. Başkan Ursula von der Leyen'in Avrupa Parlamentosu tarafından 225 nolu maddesi uyarınca kabul edilen kararlara ilişkin siyasi

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

yönergelerinde yer alan siyasi taahhüdü uyarınca komisyon, orantılılık, yandaşlık ve daha iyi kanun yapma ilkelerine tam olarak uygun bir yasama önerisi sunmakla yükümlüdür. Karar ekinde yer alan spesifik öneriler de dahil olmak üzere Avrupa Parlamentosu'nun önerileri, işçiler ve işverenler için yasal kesinliğin sağlanması ve AB'de istihdam ve sınai faaliyetlerin korunması ve teşvik edilmesi ışığında değerlendirilecektir. Bu değerlendirme, veri ve kanıtların toplanmasını ve mevcut AÇBile ilgili konuların ve faktörlerin yanı sıra parlamentonun kararında vurgulanan konuların kapsamlı bir değerlendirmesini içerecektir. Komisyon cevabında, sanata uyacağını daha da vurguladı. 154 nolu maddeye göre, AB'nin sosyal ortaklarıyla iki aşamalı istişareler başlatmak ve sosyal ortakların da sanatta belirtilen anlaşmalar yoluyla hareket etmeye karar verebilecekleri konusunda karar alınmıştır. Avrupa Komisyonu'nun yukarıda belirtilen eylemi, karşılaştırmalı raporun 2 nolu maddesinin, bir yandan çalışanların AB'deki temsilinin Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ASB), diğer yandan AB işverenlerinin temsilcilerinin ise Avrupa İş Dünyası şeklinde görüşlerini sunmasına izin vermektedir⁵.

İstişarenin ilk aşamasında ifade edilen ASB ve BusinessEurope'un konumu

Business Europe şirketinin tutumu ve yaklaşımı

⁵ Şunu da hatırlatmak isteriz ki,Avrupa Birliği Adalet Divanı'nın (ABAD), AB hukuku tarafından sağlanan korumanın (AB hukukunda)bu özel durum toplu işten çıkarılma hakkındaydı) bilgi ve danışma hakkına bağlıdır. Eğer bir üye devlet, temsilcileri aracılığıyla, etkili bir yolu bulamazsa AB hukukunu ihlal eder. Başka bir deyişle, mekanizmanın olması için böyle bir belirleme gereklidir ve bilgilendirme ve danışma konusunda etkili olacaktır. Bazı ülkelerde (örneğin Belçika, Fransa ve Lüksemburg, işveren tarafından işçi temsil organının kurulması kanunen zorunludur. Diğer ülkelerde öyle toplu iş sözleşmeleri kapsamında (örneğin Çek Cumhuriyeti, Danimarka, İsveç). Diğer bazı ülkelerde, yasa randevuya giden prosedürü başlatmak için gereken belirlenmiş kurallar (minimum çalışan sayısı)temsilci organı olarak faaliyet yürütmektedir. Yukarıdaki yorumlar, ulusal düzeyde bilgi edinme hakkı ve danışma modelinin çeşitliliğini vurgulamaya hizmet etmiştir.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

BusinessEurope avukatlık şirketininin verdiği rapora göre (25 Mayıs 2023'te, Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen istişarenin ilk aşamasında ifade edilmiştir), AÇB tutumunun içeriğinde yer alan felsefe, şirketlerini en iyi tanıyan kurumsal düzeyde sosyal ortaklar sağlamaktır (ve öyle kalmalıdır) ve bir standart uygulamak yerine durumlarına uygun düzenlemeleri müzakere edecek alan sağlamaktır. Bu her kes için bir şablondur.

BusinessEurope, AÇB uygulamasında daha fazla ilerleme için en iyi AB politika yaklaşımının, AÇB uygulayıcılarını teşvik etmek ve desteklemek, direktif kapsamında daha fazla AÇB oluşturmalarına yardımcı olmak ve mevcut esz'nin uygulamasını geliştirmek olduğunu vurgulamaktadır. Kurum, BusinessEurope'a üye olan AB ve ulusal düzeydeki birçok üye federasyonun ve sektör derneğinin, üye şirketlerine esz'nin kurulması ve işletilmesi konusunda zaten geniş destek sağladığını vurguluyor. Bu, örneğin, AÇB işleyişini ayrıntılı olarak açıklayan kılavuzlar oluşturmayı, yürürlükteki düzenlemeleri özetlemeyi veya belirli önerilerde bulunmayı içerir.

Organizasyona göre, Avrupa Parlamentosu raporu Şubat 2023'te Avrupa Parlamentosu genel kurul toplantısında kabul edildi. Yıllar iş gerçekliğini hesaba katmadı. Avrupa Komisyonu, olumsuz değerlendirilmesinin yanı sıra, 2018 raporuyla büyük ölçüde çelişen sosyal ortaklarla istişarelerin önünü açarak Avrupa Parlamentosu'na yanıt verme kararı aldı. Avrupa Parlamentosu, üye devletlerin büyük çoğunluğunun yeniden düzenleme direktifini (yeniden düzenleme) doğru bir şekilde devrettiğini belirten yeniden düzenleme direktifini (yeniden düzenleme) kabul etti. Bu nedenle, AÇB ile ilgili AB politikası tartışması, mevcut AÇB direktifinde yapılan değişikliklerin hem şirketler hem

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

de çalışanlar açısından AÇB işleyişini iyileştirip iyileştiremeyeceği ve nasıl iyileştirebileceği ile ilgili olmalıdır. Ayrıca, şirket düzeyindeki sosyal ortakların uygulamalarını şirketteki değişen koşullara uyarlamak için ihtiyaç duydukları esnekliğe sahip olmaları için, esz'nin kurulmasında hukukun rolü ile sözleşmenin rolü arasında net bir ayırım yapılmalıdır.

Ne yazık ki, komisyonun danışma belgesi, aşağıdakiler gibi iş dünyası için çok önemli olan konuları ele almamaktadır:

* Kurumsal düzeyde sosyal ortaklara, uygulamada esz'nin işleyişini iyileştirmek için kendi çözümlerini geliştirmeleri için daha fazla alan yaratmak;

* AÇB şirketlerinin ve üyelerinin daha fazla esneklik kazanması, ilişkili maliyetleri düşürmesi ve gelişmiş dijital iletişimin yarattığı fırsatları iyi kullanması için esz'nin fiilen çalışma şeklinin iyileştirilmesi, örneğin direktifte belirtilen bazı AÇB toplantı düzenlemelerinin gözden geçirilmesi.

BusinessEurope, Avrupa Komisyonu'nun istişare belgesinin ağırlıklı olarak Avrupa Parlamentosu raporunda vurgulanan ana alanlara odaklanmasından üzüntü duyuyor. BusinessEurope, Avrupa şirketlerinin rekabet gücünü daha da zayıflatacak ve esz'nin sorunsuz işleyişine zarar verecek olan Avrupa Parlamentosu'nun ana önerileri konusunda derinden endişe duyuyor. Avrupa Parlamentosu'nun yaklaşımı, güvene dayalı sosyal diyalogu desteklemek yerine, şirketlere karar alma sürecini dondurmaları veya geciktirmeleri için verilen idari veya mahkeme emirleri açısından önemli bir risk yaratmakta, orantısız cezalara

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

yol açmakta, şirketlerin esz'ye olan güvenini zedelemekte ve şirket düzeyinde sosyal ortakların rolünü zedelemektedir. BusinessEurope, özellikle gözden geçirilmiş direktifin 153 nolu maddesine dayanan düzenleyici çerçevesinin, AB'nin uygulanacak yaptırımların tam düzeyi konusunda üye devletlere talimat vermesine izin vermediğini vurgulamaktadır. Buna üye devletler tarafından ulusal yasa ve uygulamalara uygun olarak karar verilmelidir. Avrupa Parlamentosu tarafından önerilen para cezaları iş ilişkilerinde olumlu bir rol oynamayacak, şirket düzeyinde sosyal ortaklar arasındaki işbirliğini ve güveni ciddi şekilde baltalayacak ve sosyal diyalogun çelişkili hale gelme riskini artıracaktır. Kuruluşun görüşüne göre, AÇB direktifinin potansiyel bir revizyonu, mevcut AÇB anlaşmaları için güvenli bir sığınak oluşturmalıdır (örneğin: özellikle 14 üncü maddenin (1) (a) bendinde belirtilen direktifin yürürlüğe girmesinden önceki anlaşmaların, ileride direktifin kapsamı dışında kalmasını sağlayarak ele alınacaktır.

Son olarak, AB'nin ve Ulusal Bilgi ve danışma süreçlerinin kalitesi ve koordinasyonu esas olarak bir güven, işbirliği, olumlu tutum ve bağlılık ortamı oluşturmaya bağlıdır. 1994 direktifinin ruhunu korumak önemlidir ve ayrıca onu olası bir yönetim modeline uymayan bir ortak karar organına dönüştürmeye çalışmayın. BusinessEurope, esz'nin pratikte işleyişini şirket düzeyinde sosyal ortakların özerkliğine saygılı bir şekilde iyileştirmek için Avrupa Komisyonu'nu, Avrupa Parlamentosu'nun önerisine bir komisyon önerisi veya davranış kuralları şeklinde alternatif bir yaklaşım sunmaya davet eder.

<https://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/2202-1-solidarnosciowi-czlonkowie-erz-apeluja-do-polskich-europarlamentarzytow-o-poparcie-zmian-w-dyrektywie>

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

ASB, yalnızca özel müzakere ekibi için değil, aynı zamanda günlük çalışmalarında AÇB için de tanınmış sendika kuruluşlarının uzmanlığına erişimin garanti edilmesinin önemini güçlü bir şekilde vurgulamaktadır. Avrupa ve ulusal sendikalar, sanayi, sektör ve ulusötesi konular hakkında en doğru bilgiye ve esz'nin işleyişine dair kapsamlı bir anlayışa dayanarak, gerektiğinde yasal tavsiye de dahil olmak üzere değerli ve kapsamlı bir uzmanlık sağlar. Mevcut tutum, AK tarafından uzman atama imkanı sağlamasına ve sendika temsilcilerini özel bir müzakere organı için olası uzmanlar olarak açıkça belirtmesine rağmen, çoğu üye devlet bu olasılığı ekteki şartlarda belirtildiği gibi yalnızca bir uzmanla sınırlandırmaktadır. Uygulamada, bu genellikle sendika temsilcilerinin herhangi bir özel müzakere organından veya esz'den çıkarıldığı anlamına gelir.

ASB, Avrupa Komisyonu'nun danışma belgesinin sendika temsilcilerinin görüşlerini ayrıntılı olarak analiz etmediği ve bunlarla yalnızca diğer konuların bir parçası olarak ilgilendiği için pişman oldu.

Polonya raporunun analizi

Bilgi ve danışma hakkı, Polonya İş Yasasındaki belirtilen iş hukuku ilkeleri arasında belirtilmemiştir. Polonya'nın revize edilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 21. maddesini onaylamadığı ve bilgi ve danışma hakkını belirttiği de belirtilmelidir.

Bilgilendirme ve danışma mekanizmaları, çalışanların bilgilendirilmesi ve istişaresine ilişkin kanun hükümlerine dayanmaktadır. 7 Nisan 2006 tarihinde

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

ekonomik faaliyette bulunan ve en az 50 çalışanı istihdam eden işverenler için geçerli olan yıllar. Yasa, çalışanların önerilerine bağlı olarak Çalışanlar Konseyi'nin atanmasıyla kalıcı ve evrensel bir bilgi ve danışma sistemi getirmiştir.

Bu sisteme ek olarak: çalışanlar sendikal temsil haklarına da sahiptir.

Sendikalar Kanunu'na göre işveren, sendikanın talebi üzerine sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli bilgileri vermekle yükümlüdür. Bu, sendikalar birliği tarafından düzenlenir.

Şirketlerin sendika birliklerindeki çalışanların tavsiyelerinin aksine, işverenin gizliliği nedeniyle bilgi vermeyi reddettiği bir durumda mahkemeye itiraz edilmediği vurgulanmalıdır (madde 16'yı karşılaştırın:yasanın 3 nolu paragrafı). çalışanların bilgi ve tavsiyeleri ile Sendika Yasası'nın 28 nolu maddesine bakınız).

Belirli kuruluşlar için bilgi ve danışma prosedürlerinin yanı sıra belirli durumlarda uygulanan bilgi ve danışma prosedürlerini sağlayan tamamlayıcı çözümler de vardır:

şirketin veya şirketin bir kısmının yeni işverene devri: şirketin veya şirketin bir kısmının beklenen devir tarihinden en az 30 gün önce (sendika hukuku ve iş hukuku),

- toplu iş sözleşmesinin (iş yasası) müzakere edilmesi için gerekli olduğu ölçüde işverenin ekonomik durumu hakkında veri sağlama yükümlülüğü,

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

- işçilerle ilgili olanlar dışındaki nedenlerle işçilere istihdamın sona erdirilmesine ilişkin özel kurallar kanunu uyarınca toplu işten çıkarmalar,
- topluluk düzeyindeki işletmeler ve topluluk düzeyindeki iş grupları çalışanları Avrupa Konseyi ile bilgilendirme ve danışma (5 Nisan 2002 tarihindeki Avrupa işçi konseyleri toplantısı).⁶

İstişareler, aşağıdaki metal endüstrisi şirketlerinde esz'deki Polonyalı temsilcilerle yapılan görüşmeleri içeriyordu: Airbus, Alstom, Arcelor, Faurecia, General Electric, Lacroix Electronic, Leonardo, Philips, Siemens Energy, SKF, Toyota, Volkswagen, Volvo, Wabco, Whirlpool.

Metal endüstrisinde hiçbir AÇB'nin Polonya yasalarına göre faaliyet göstermediğine dikkat edilmelidir. Polonya yasaları yalnızca özel bir müzakere kurumu üyelerinin veya AÇB üyelerinin atanması / seçilmesi prosedürü için geçerlidir.

Görüşmeden aşağıdaki sonuçlar çıkarılabilir:

⁶ Ek bilgiler:

Avrupalı sosyal ortaklarla sosyal istişare sürecinin başlangıcı ile ilgili bakınız

https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_2141

Avrupa Birliği'nde AÇB hakkında temel bilgiler

<https://www.ewcdb.eu/>

Avrupa Parlamentosu'nun konumu - https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2023-0028_EN.html

2018 yılında yapılan direktifin değerlendirilmesi. Önemli tarihler -

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=707&furtherNews=evet&newsId=9102>

10 varsayımlar ASB - <https://www.ASB.org/en/document/ASB-position-paperfor-modern-ewc-directive-digital-era>

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Metal endüstrisindeki AÇB'lerin çoğu Covid-19 salgını sırasında çalışır durumda kaldı.

Pandemi hâlâ önemli bir faktördür. Karmaşık ve genişletilmiş tedarik hatları alanındaki zayıflıkların ortaya çıkarılması bağlamında), ancak jeopolitik durum, Rusya'nın Ukrayna'ya saldırganlığı, tedarik zincirlerinin kırılması, yüksek enflasyonla ilgili mevcut zorluklarla "itiliyor".

- Çok önemli bir unsur olarak, daha yaygın olarak anlaşılan iklim politikası, çevre politikası ve başka önemli faktörler listelenmiştir.

- AÇB üyeleri, AÇB tutumunu güçlendirme ihtiyacına işaret ediyor ve Denis Radtke'nin Avrupa Parlamentosu'ndaki raporu üzerindeki çalışmaları sırasında Avrupa Parlamentosu'ndaki Polonyalı milletvekillerinin lobi faaliyetlerine aktif olarak katıldı. Karşılaştırmak için bilgiler:

Sendika genel merkezi ayrıca AÇB yönergelerini güçlendirme ihtiyacına da işaret ediyor:<https://www.solidarnosc.org.pl/dokumenty/biuro-prezydium-kk/prezydium/item/21345-stanowisko-prezydium-kk-nr-2-22-ws-potrzeby-pilnych-zmian-prawa-ue-w-odniesieniu-do-instytucji-europejskich-rad-zakladowych>.

Yukarıda belirtildiği gibi, AÇB'de Polonyalı çalışanları temsil eden sendika temsilcileri, direktifte değişiklik yaparak birliği güçlendirme ihtiyacına işaret ediyor. Her şeyden önce, bilgi eksikliği veya istişare süreci durumunda yaptırım eksikliğine, "ulusötesi meseleler" teriminin belirsizliğine, gizlilik kurallarının merkezi liderlik tarafından kötüye kullanılmasına işaret ediyorlar. Çok sorunlu bir çözüm, sözde alana dahil edilmenin kabul edilmesidir.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Covid-19 salgınının bir sonucu olarak, katılımcılar geleneksel bir şekilde yansıtacak toplantılar yerine çevrimiçi toplantılar düzenleme baskısının arttığına işaret ediyor.

Elbette AÇB üyeleri, şirketlerin doğrudan etkisinin dışında kalan (çalışan temsilcileriyle ilgili eksiklikler), yetersiz koordinasyon, zayıf bilgi akışı veya AÇB üyeleri arasındaki dil engelleri gibi eksikliklere de işaret etmektedir ve ek eğitime kesin bir ihtiyaç olduğunu göstermektedir (özellikle ekonomik veya finansal bilgi alanında).

Portekiz raporunun analizi

Portekiz'de AÇB, 96/2009 tarihte kabul edilen ve 3 sayılı yasa kapsamındadır ve mevcut tutumadayanmaktadır (2009/38 / AB). Bu yasa, tutum gibi, halihazırda yürürlükte olan AB'nin bilgi ve danışma haklarını tanımlar, ancak yoruma çok yer bırakır ve bu hakların uygulanması için etkili kurallar sunmaz. Bu projenin odak grubu, çoğu şirketleriyle müzakerelere katılan ve beşi Avrupa Çalışanlar Konseyi üyesi olan metalurji sektöründen 12 çalışandan oluşuyordu. Odak grup katılımcılarının tümü 32 ila 56 yaşları arasındaki erkeklerdi. Odak grup katılımcılarının çoğu, bilgi ve istişare ile ilgili konularda esz'nin işleyişindeki eksikliklere dikkat çekti. 12 katılımcı AÇB hakkında bilgi sahibi olduklarını gösterdiler ve Avrupa Parlamentosu tarafından Şubat 2023'te onaylanan tutumda önerilen değişikliklerin kabul edileceğini umdular. Avrupa Komisyonu tarafından onaylanmış ve ulusal hukuka aktarılmıştır. AÇB'nin pandemi sırasında nasıl işlediği sorulduğunda, esz'nin önemini vurgulayan 5 katılımcı çok kritikti ve bu dönemde şirket yönetimi ile düzenli görüşme yapılmadığını ve onlarla görüşmelere pandemi sırasında şirketlerin yaşadığı zorluklar hakkında

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

hiçbir zaman doğru bilgi verilmediğini belirtti, öncelikle hammadde veya bileşen tedariki söz konusu olduğunda. Hepsi bunun ulusal düzeyde en çok tartışılan konu olduğunu ve durumu hafifletmek için önlemler alındığını belirttiler.

Görsel sonrası dönemde, ortaya çıkan zorluklar ve en çok neleri endişelendirdikleri sorulduğunda, herkes en büyük zorluğun, şirketlerin üretim programlarını değiştirmesine neden olan artan enerji fiyatı olduğunu, yani çalıştıkları çelik sektöründe çalışma saatlerinin gece saatlerine göre ayarlandığını söyledi, çok daha düşük elektrik tarifelerinden yararlanmak için. Diğer sektörlerde, üretim oranları söz konusu olduğunda her şey eskiye döndü ve şirketlerin bugün karşılaştığı en büyük zorluk kesinlikle vasıflı işgücü eksikliği.

Görsel sonrası dönemde esz'nin işleyişine atıfta bulunan muhataplar, toplantıların normale döndüğünü, ancak her zaman olduğu gibi aynı sorunlarla (diğer şeylerin yanı sıra, bilgi eksikliği, raporları analiz etmek için araç eksikliği, iş geliştirme için fon eksikliği). Hepsi karşılaştıkları en büyük zorluğun gizlilik şartı olmaksızın, yani çeşitli fabrikalardaki çalışanların hayatlarını etkileyecek bilgilerin aktarılmasını sağlamak olduğunu belirttiler. Bu son konu söz konusu olduğunda herkes, Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik saldırganlığı nedeniyle herhangi bir değişiklik veya zorluk hissetmediklerini, çünkü örneğin artan enerji fiyatları gibi sorunların bu çatışmadan önce var olduğunu söyledi.

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

İspanyolların analizi

İspanya'da, 10/2011 sayılı yasa, bir Avrupa çalışanlar Konseyinin u oluşturduğ2009/38 / EC direktifini veya topluluk genelindeki şirketlerdeki ve şirket gruplarındaki çalışanları bilgilendirmek ve danışmanlık yapmak için bir prosedürü kısmen değiştirirken, geri kalanı doğrudan tutum 94/45 / AB'den alınmıştır.

10/1997 sayılı kanunun amacı, işletmelerde ve toplum düzeyindeki iş gruplarında işçilerin bilgi ve danışma hakkını güçlendirmede daha fazla ilerleme kaydetmektir. Bu nedenle, metin "bilgi", "danışma" ve "ulusötesi konular" terimlerinin tanımlarını içerir. Buna ek olarak, çalışan temsilcilerinin aşağıdaki hakları dikkate alınmıştır: işverenin varlığı olmadan eğitmek, kontrol ve hazırlık toplantıları yapmak ve Temsilci seçiminde yardımcı olmak ve uzman tavsiyesi almak. Buna ek olarak, yönetimin, bir Avrupa Çalışanlar Konseyi kurulması için müzakerelerin başlaması konusunda Avrupalı sosyal ortakları bilgilendirmesi yükümlülüğünü de ifade eder. Son olarak, hem özel müzakere organı hem de Avrupa Çalışanlar Konseyi'nin kendisi olan çalışan temsilcilerinin bileşimini tanımlayan formül değiştirilmiştir.

Topluluk düzeyinde faaliyet gösteren ve bir ek hükümde belirtilen koşullardan herhangi birini karşılayan İspanya merkezli şirket ve şirket gruplarının, aşağıdaki durumlarda 10/2011 sayılı kanunun uygulama kapsamı dışında bırakıldığına dikkat edilmelidir:

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

a) 22 Eylül 1996 senesinde şirket veya grubun tüm çalışanları için geçerli olan çalışan temsilcileriyle, çalışanların ulusötesi bilgi ve istişaresini sağlayan ve en azından İspanyalı çalışanları adına müzakerelere ilişkin şartları yerine getirmeye yetkili kişiler tarafından İspanya çalışanları adına müzakerelere ilişkin şartları yerine getiren bir anlaşma imzalanmıştır. sanat. 87. ve 88. 10/1997 tarihli ve 24 sayılı kanunun 13. fıkrasının 2. fıkrası uyarınca çalışan lisansı Nisan (b) 10/1997 tarihli ve 24 sayılı kanunun 12 nci ve 13üncü maddelerine uygun olarak akdedilen bir anlaşma 22 Nisan 1997 tarihinde imzalandı. Eylül 1996 ve 5 Haziran 2009 tarihinde ve 5 Haziran 2011 senelerinde kabul edildi;

(c) Madde 12 uyarınca bir sözleşme. ve 13. 10/1997 tarihli ve 24 sayılı yasa 2011 Haziranında kabul edildi.

Bir önceki fıkra hükümleri uyarınca var olabilecek herhangi bir sözleşmenin sona ermesi üzerine, taraflar sözleşmeyi uzatmayı kabul edebilir, aksi takdirde söz konusu kanunun hükümleri uygulanır.

Görüşme katılımcılarının ve dinamik odak gruplarının profilinde GESTAMP, AIRBUS, NAVANTIA, VALEO, INTER AIR, ACERINOX, CONFEDERACIÓN EMPRESARIOS de Andalucía şirketlerinin AÇB'deki çalışma ilişkileri, uluslararası ilişkileri, insan kaynakları, AÇB yerel başkanları ve sendika üyelerinden sorumlu kişiler yer aldı. Latón yarımadası, Santa Bárbara, Asturiya empresarioları konfederasyonu, Bask Ülkesi ve Katalonyadan gelen girişimciler projeye nispeten az ölçüde de olsa katıldılar.

Görüşme katılımcıları ve odak grupları, deneyimlerinden, tartışmadan sonra, esz'nin temel amacının katılım (bilgi ve danışma terimlerini içeren) olduğu,

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

dolayısıyla "gayri resmi / bürokratik / zorunlu" katılım değil, "fiili" katılım olduğu sonucuna varmışlardır. AÇB, görüşünüzün duyulabileceği ve değerlendirilebileceği bir organ olmalı, müzakerelerden daha az önemli olmayan stratejik diyalog için bir yer olmalıdır.

AÇB, inşa ve birleşme amacıyla Avrupa sosyal diyalogunda ilerlemeyi engelleyebilecek tek taraflı konumlardan kaçınan bir organ olmalıdır. Ve kuşkusuz, kendi deneyimlerine dayanarak, esz'nin kendisi, bu diyalog alanının ulusal düzeydeki kapasiteleri ve yetkinlikleri hiçbir şekilde değersizleştirmemesine, ancak her iki tarafın müzakere çalışmalarını kolaylaştırmasına büyük özen göstermektedir. Tartışmaya dayanarak, katılımcılar teknik, insani, finansal ve lojistik kaynakların çok verimli planlama ve çok büyük finansal harcamalar gerektirdiği sonucuna varmışlardır.

Hepsi, kural kitaplarında belirtilenden çok daha fazla toplantıya sahip olmanın, çünkü sağlık ve ekonomik acil durumun gerektirdiği ve bu toplantıları bazen şahsen gerçekleştirememenin fiziksel yetersizliğinin, bu toplantıları COVID-19 pandemisinden önce gerçekleştirmenin genel lojistiğini optimize etmek için harika bir eğitim deneyimi olduğu konusunda hemfikir. Aşağıdaki kaynaklar tahsis edildi:

diyalog için simultane çeviri sistemleri, bazı durumlarda 9 farklı dilde, toplantı sırasında 18 profesyonel çevirmenin bulunmasını gerektirir;

- toplantıda hazır bulunacak tüm belgelerin her üye devletin diline tercümesi;
- çok sayıda insanın katılımıyla toplantı yapmak için konfor koşullarını karşılayan oda rezervasyonları;

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

- tren, uçak, taksi, otel, günlük ve benzeri seyahat lojistiği.;

her şirketin intranetinde, bu toplantılarda tartışılan tüm bilgilerin gerçek zamanlı olarak sunulabileceği bir yer oluşturun.

Odak katılımcılar, AÇB toplantısının nasıl yapılacağı konusunda deneyim alışverişinde bulundular ve şu hususları tartıştılar: çağrıyı göndermek için inisiyatifi kim alır? Çoğu durumda, bireysel toplantıların yer aldığı yıllık bir takvim vardır ve davet konsey başkanı tarafından ilan edilir. Acil durum toplantıları girişimi, ihtiyaca bağlı olarak her iki tarafça da kararlaştırılır ve şahsen mi yoksa çevrimiçi mi yapılacağına karar verilir. Her şey tek bir toplantıda mı sonuçlanıyor yoksa daha fazla toplantıya mı ihtiyacımız var? Katılımcılar koronavirüs pandemisinden sonra toplantıların çok daha verimli, çok daha iyi hazırlanıp tasarlandığını, böylece genellikle orijinal programın dışına çıkmamaları konusunda anlaştılar. Geriye kalan karma bir katılım şeklidir: bazıları şahsen katılabilir ve diğerleri uzaktan katılabilir;

AÇB toplantısında elde edilen bilgiler diğer çalışanlara nasıl iletilir? Katılımcılar oybirliğiyle sendika partisinin bilgi yayma hakkına sahip olduğunu ve şirketin stratejik iletişimin bir parçası olarak iletişimi organize ettiğini belirtti.

Görüşmeye katılanlar ve odak grup, esz'deki tartışmalar sırasında gizlilik ilkeleri ile ilgili deneyimlerini belirli konularda paylaştılar. Gizliliğin, özellikle halka açık şirketler için kilit bir konu olduğuna inanıyorlar. Bu ilkelere bağlı kalmak ve hangi bilgilerin gizli olduğu, kime ifşa edilmemesi gerektiği ve gizliliğe ne kadar süre bağlı olduğu konusunda net bir fikre sahip olmak önemlidir. Bu açıkça tanımlanmış ve anlaşılmışsa, bu ilkeye uymakta zorluk yoktur.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Ulusal raporun yazarı, İspanya'daki endüstriyel ilişkiler ışığında ve İspanyol iş sektörünün gerçekliğinin esas olarak orta, küçük ve mikro işletmelerden oluştuğunun yanı sıra büyük şirketler arasında direktif kapsamında olmayan çok uluslu şirketlerin çeşitli modellerinin bulunduğu altını çiziyor, İspanya'da Avrupa Çalışan Konseylerinin oluşturulmasının ve uygulanmasının yavaş ilerlediği iddia edilebilir.

Uzmanların görüşüne göre, mevzuattaki değişiklik çok geniş kapsamlı olabilir, çünkü ulusal düzeyde, faaliyet sektörlerine göre ayrılmış, İspanya'daki AÇB'nin işleyişinin değerlendirilmesine izin verecek yayınlanmış bir bilanço bulunmamaktadır.

Bu organın faaliyetlerinin çok uluslu şirketlerdeki yararlarını ve rolünü doğrulayan yayınlanmış bir çalışma veya analiz bulunmadığı göz önünde bulundurulduğunda, esz'nin karşılaştığı Sağlık ve ekonomik krizlerin ortak yönetimi alanındaki tüm iyi uygulamaları ve tüm iyi deneyimleri listeleyecek çalışmaların geliştirilmesine başlanması şiddetle tavsiye edilir koronavirüs salgını sırasında.

AÇB'nin etkinliğini artırmak için, bu kurumları oluşturmak için devlet teşviklerine ve bunların işleyişiyle ilgili maliyetlere desteğe ihtiyaç vardır, yani: AÇB üyelerinin yetkinliklerini etkin bir şekilde geliştirebilmeleri için yüksek kaliteli eğitime erişimi finanse etmek. Finansman, bu esz'nin etkilerinin gösterilebileceği bir pazarda sosyal diyalogu, ilişkileri ve olası rekabet avantajını iyileştirmek açısından esz'nin faaliyet gösterdiği şirketlerin iyi uygulamalarını, avantajlarını ve faydalarını yaymaya yönelik faaliyetlerde bulunabilmek için gereklidir; Mevcut esz'nin işleyişini özetlemeyi ve bilgi, danışma ve katılım

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

hedeflerine ulaşmada karşılaştıkları zorlukların üstesinden gelmek için çalışmayı amaçlayan forumlar, toplantılar, konferanslar ve çalıştaylar gibi girişimler; Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan ve verimlilik açısından yorumlama ile ilgili kılavuzlar (yasal olarak bağlayıcı olmayan) ve esz'nin düzgün çalışmasını garanti eder.

Slovakya Rapor Analizi

Ulusal işverenler Birliği (UİB) üyelerinin AÇB'nin işleyişinin avantaj ve dezavantajları hakkındaki görüşleri, durumu doğru bir şekilde anlamak için bu konunun gelişiminin tarihsel bağlamını Avrupa Birliği düzeyinde hatırlamanın gerekli olduğunu göstermektedir. Avrupa personel konseyleri ile ilgili tartışmalar Avrupa Birliği düzeyindeki tartışmalar çerçevesinde, Avrupa personel konseylerine ilişkin 94/45 / AB sayılı tutumun kabul edildiği 1990'ların ortalarına kadar uzanmaktadır.

Belirlenen sürece göre, kurulan AÇB'nin, özel bir müzakere ekibi içindeki müzakerelerden sonra yönetim ve çalışanlar arasında imzalanan bir anlaşmaya dayanarak çalışması gerekiyordu. O sırada orijinal AB tutumu 1994 yılında kabul edildi. İşveren temsilcilerinin, 1994 direktifinin temel hükümlerine uymak zorunda kalmadan bilgi ve danışma organları kuran önemli sayıda şirket tarafından oluşturulmuş olmaları önemliydi. Ve bugün, 2023 tarihinde bu henüz şirketlerin önemli bir yüzdesi, yani mevcut 1200 AÇB civarında bir yerde olan toplam sayının yaklaşık % 30-40'ı oluşturmaktadır. 13 nolu madde veya gönüllü anlaşmalar bu konuda işverenler için çok önemli hale geldi. UİB görüşüne göre, örneğin bir devralma nedeniyle bir şirketin veya şirketler grubunun yapısı önemli ölçüde değişirse, enstrümanlar da ayarlanmalıdır. Bu düzenleme, mevcut

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

sözleşmelerin hükümlerine uygun olarak ve bunların yokluğunda ve çalışanların talebi üzerine, mevcut AÇB üyelerinin dahil edileceği yeni bir anlaşmanın müzakere sürecine uygun olarak yapılacaktır. Bu AÇB kurumları, yeni bir anlaşmaya varılana kadar olası değişikliklerle çalışmaya devam edecektir. Bu kural (Bölüm 13). Tutum 2009/38 / AB) tüm durumlar için geçerlidir.

AÇB direktifinin rolü, başarılı olduğu Avrupa personel konseylerinin kurulması ve işletilmesine ilişkin usul kurallarını açıklığa kavuşturmak ve AÇB'nin çalışmaları bağlamında "bilgi" ve "danışma" gibi bazı temel terimleri açıklığa kavuşturmak. Bu süreçler özellikle son ekonomik ve sosyal krizlerle (pandemi dahil) zayıfladı ve diğer sosyal diyalog süreçlerinde dalgalanmalar oldu. Bu bağlamda, bu direktifin konusunu tanımak gerekir. AB direktifi, kurumsal haklarla ilgili bir direktif değil, sosyal bir direktiftir. Bu nedenle, bu direktifin niteliğini koruması işverenlerin yararınadır. İşveren temsilcilerine göre, çalışanların AÇB'nin bu yönerge kapsamındaki faaliyetlerine "katılımı" gibi terminolojinin kullanımını gözden kaçırmayı doğru bulmadığımız için bu yönergenin karakterinde bir değişiklik önlenmelidir.

2017'den sonra Avrupa Komisyonu düzeyinde yeni teklifler ortaya çıktı. 2018 yılında Avrupa Komisyonu. 2009 AÇB direktifinin revize edilmiş versiyonunun uygulanmasına ilişkin rapor bir üye devlet tarafından komisyonun bu rapordaki kilit bulgusu, üye devletlerin büyük çoğunluğunun AB mevzuatını uygun şekilde devretmiş olmasıydı. Bu, mevcut yasal değişiklik girişimlerine gerek olmadığını göstermektedir.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

Sonuçlar

Ulusal raporlar, AÇB'ye yönelik tutum çeşitliliğini ve hepsinden önemlisi, kuruluşuna ilişkin bir direktife duyulan ihtiyacın temel sorununu göstermektedir. Bu farklılıklar büyük ölçüde projedeki ortakların bileşiminden kaynaklanmaktadır. Slovak işveren örgütü açıkça işaret ediyor: Slovakya'daki işveren temsilcilerinin ana tavsiyesi, Denis Radtke'nin AÇB direktifindeki değişikliklerle ilgili raporunun tavsiyelerine uymamak için statükoyu mümkün olduğunca uzun süre korumaktır. İspanya'dan gelen rapor, sonuçlarında, örneğin bir kılavuzun yayınlanmasıyla ilgili yalnızca yumuşak eylemlerde bulunmayı desteklemektedir.

Aynı zamanda, Polonya ve Portekiz'den gelen raporlar, AÇB çalışanlarının (özellikle Polonya'da) büyük bir grup temsilcisinin, AÇB'nin pratik işleyişinde, diğer şeylerin yanı sıra, ihtiyaca işaret eden çok sayıda sorun gösterdiğini göstermektedir: "uluslarüstü" bir konu kavramını belirtmek, bilgi ve danışma süreçlerinin hakkını garanti altına almak (bu bağlamda, öncelikle bu süreçlerin ulusötesi şirketin merkezi yönetimi tarafından yürütüldüğü duruma dikkat çekilir), AÇB mahkemesine erişim konusunu düzenlemek ve hepsinden önemlisi,, esz'yi oluşturan anlaşma hükümlerinin uygulanmaması veya müzakerelerin başlamaması veya müzakere sürecinin başlaması için gerekli merkezi liderlik tarafından bilgi sağlanmaması durumunda uygun yaptırımlar sisteminin bulunmaması sorunu (başka bir deyişle, özel müzakere ekibinin güçlendirilmesi).

AB'deki yasama sürecinin başlangıcına ilişkin özel durum nedeniyle (bu yazının yazıldığı sırada Avrupalı sosyal ortaklarla istişarenin ilk aşaması yapıldı),

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”

Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the European Union

karşılaştırmalı raporun giriş bölümünde Avrupa sendikal konfederasyonu (ASK) ve İş Dünyasının konumu sunuldu. İstişarenin ilk aşamasında Avrupa Komisyonu'na sundular.

Son olarak, Çalışma ve Sosyal haklar Komiseri'nden alıntı yapabiliriz: Avrupa çalışan konseyleri, çok uluslu büyük şirketlerde önemli sosyal diyalogu kolaylaştırır, sürdürülebilir:çözümler sunar ve çalışanlar ile işverenler arasında güven ve ortaklığı teşvik eder. Bu, dijital ve yeşil geçişin neden olduğu yapısal değişiklikleri etkin bir şekilde yönetmek için gereklidir. Avrupa Parlamentosu'nun kararını memnuniyetle karşılıyoruz ve AÇB direktifinin amacını korumasını sağlamak için sosyal ortakların görüşlerini bekliyoruz (Nicolas Schmit, 11.04.2023.).

Özetlemek gerekirse, yazarın görüşüne göre, şu anda AÇB(ve diğer sosyal diyalog, bilgi ve danışma forumları), daha geniş anlamda (yapay zeka kullanımı dahil) yeşil geçiş, iklim politikası ve dijitalleşme ile ilgili giderek daha açık zorluklarla karşı karşıya. Aynı zamanda jeopolitik durumda ve Rus saldırganlığının Ukrayna üzerindeki sonuçlarında zor ve çok boyutlu bir değişiklikte karşı karşıyayız. Yukarıda belirtilen sonuçlar, diğer şeylerin yanı sıra, enerji fiyatları ve hammaddelerin mevcudiyeti ile ilgilidir. Bu zorlukların tümü (bariz olandan daha fazlası) özellikle metal endüstrisinde belirgindir. Bu karşılaştırmalı raporun rolü, AB direktifinde değişiklik yapılması gerektiğine karar vermek değildir. Ancak yazar, öncelikle iş dünyasının yakın gelecekte karşılaşacağı yeni zorluklar ışığında bu kurumu güçlendirme ihtiyacı üzerine bir tez öne sürüyor.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”



Effective and well-functioning EWCs in post – Covid era



Co-funded by the
European Union

Üye ülkelerdeki (ve aday ülkelerdeki) sendikaların ve işveren örgütlerinin, AK direktifinde yapılacak olası değişikliklerin tartışılmasıyla ilgili süreçler hakkında bilgilendirilmeleri ve devam eden süreçler hakkındaki görüş ve değerlendirmelerini formüle etmelerine olanak tanımaları şüphesiz esastır.

“Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.”